

2025年
耐特科技材料 企業永續報告書

NYTEX 2025 Sustainability Report

目錄

第一章 基本資訊

1.1 關於本報告書
- 1.1.1 報導期間 05
- 1.1.2 依循準則 05
- 1.1.3 邊界範疇 05
- 1.1.4 資訊重編 06
- 1.1.5 內部控制 06
- 1.1.6 外部保證 / 確信 06
- 1.1.7 聯絡資訊 06

1.2 永續策略與績效
- 1.2.1 永續守護者 (董事長的話) 08
- 1.2.2 永續實績 09

1.3 利害關係人議合
- 1.3.1 鑑別利害關係人 11
- 1.3.2 利害關係人溝通 13

1.4 重大議題管理
- 1.4.1 重大議題評估流程 15
- 1.4.2 重大議題衝擊管理 17

第二章 公司治理

2.1 公司簡介
- 2.1.1 基本資訊 25
- 2.1.2 營運據點 28

2.2 治理結構
- 2.2.1 治理架構 29
- 2.2.2 功能性委員會 34

2.3 經濟績效
- 2.3.1 經濟價值 35

2.4 責任商業行為
- 2.4.1 誠信經營 36
- 2.4.2 人權政策 39
- 2.4.3 法規遵循 40

2.5 風險管理
- 2.5.1 風管組織 41
- 2.5.2 風險鑑別與因應措施 43

2.6 資訊安全
- 2.6.1 資安管理政策 46

第三章 永續供應

3.1 產業供應鏈
- 3.1.1 產業概況 49
- 3.1.2 供應鏈結構 49



第四章 環境友善

4.1 能源治理
- 4.1.1 能源管理 52
- 4.1.2 能源消耗 52
- 4.1.3 節能措施 53

4.2 排放監控
- 4.2.1 溫室氣體盤查 54

4.3 水源管控
- 4.3.1 取水排水耗水 55

4.4 廢棄物監管
- 4.4.1 廢棄物清運處置 56

第五章 員工照護

5.1 人力資本
- 5.1.1 人力管理 58
- 5.1.2 人才聘雇 58
- 5.1.3 勞資協議 65

5.2 薪酬與福利
- 5.2.1 平等優渥薪酬 66
- 5.2.2 完善福利措施 66

5.3 多元發展
- 5.3.1 培育訓練 68
- 5.3.2 績效考核 69

5.4 職場安全
- 5.4.1 職業安全衛生管理 71
- 5.4.2 職業傷害與職業病 77

第六章 社會共榮

6.1 社會投資
- 6.1.1 社會投資策略 80
- 6.1.2 社會參與成果 81

6.2 間接衝擊
- 6.2.1 間接經濟衝擊 84
- 6.2.2 社區衝擊 84

附錄

- GRI 準則索引表 86
- SASB 永續性揭露主題和指標 94
- TCFD 氣候相關財務揭露 97
- AA1000 第三方確信聲明書 102



第一章 基本資訊



1.1 關於本報告書
1.2 永續策略與績效
1.3 利害關係人議合
1.4 重大議題管理

1.1 關於本報告書

1.1.1 報導期間

本報告書為耐特科技材料股份有限公司（以下簡稱　公司集團　、耐特、本公司或我們）首次公開發行永續報告書（以下稱本報告書），揭露本公司於 2025 年度（2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日）在經濟、環境及社會等面向的管理政策、策略、目標及永續績效。本公司未來將定期每年一次 出版永續報告書，並公布於本公司網站。

本次報告書發行時間：2026 年 8 月

下次報告書預計發行時間：2027 年 8 月

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋 2025 年 1 月 1 日以前以及 2025 年 12 月 31 日之後的資訊，並於該章節附註說明。

1.1.2 依循準則

本報告書係依據下列準則及原則進行編撰：

全球永續性標準委員會（G lobal Sustainability Standards Board, GSSB）之全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）GRI 永續性報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards：2021）之原則為框架。

● 英國當責性組織（Account Ability, AA）AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standards, SES）。

● 美國永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board，SASB）針對化學（Chemicals）子行業所發布的永續揭露主題及指標。

● 依氣候相關財務揭露（TCFD）框架當中的「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」四大核心要素。

● 財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編制與申報永續報告書作業辦法」，提供閱讀者可信賴之公開揭露資訊。

同時，本報告書文末索引內容之對照表，則協助投資者與決策者快速掌握報告書內容，各自適用上述相關準則及原則的內文、章節及備註。

耐特科技材料發行永續報告書（以下簡稱「本報告書」），主要目的是向利害關係人提供公開企業營運方針，呈現耐特科技材料在永續發展目標、策略，以及願景。本報告書中之財務報表數字以新台幣仟元為單位，財務資料來源，為經會計師查核簽證後公開發布的財務報表

1.1.3 邊界範疇

本報告書資訊揭露範疇以本公司重要營運據點為主，包含：耐特科技材料股份有限公司（彰化）(以下簡稱耐特彰化廠）及耐特科技材料股份有限公司（汐止）(以下簡稱台北耐特）。

本報告書範圍以耐特科技材料台灣據點（新北市汐止總部、彰化縣埤頭工廠）為主，含相關業務專案、財務績效的揭露；若揭露範疇與前述有異，則於該段落註明。

註 1：合併財報中部份個體之永續績效並未納入本報告書中，主要原因為部份子公司尚未開始統計永續資料。合併財報所有個體請詳公開資訊觀測站。

本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：

財務數據	經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。
環境數據	溫室氣體排放量為依循 ISO 14064-1：2018 盤查之數據，且經外部第三方查證；水資源與廢棄物統計資料為各營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

1.1.4 資訊重編

本報告書為首次發行，無資訊重編情形。

1.1.5 內部控制

本公司訂有永續發展實務守則 ， 由總經理室、品保部 負責 年度永續報告書整體規劃及溝通整合。每年度總經理室負責 彙整報告書所需資訊及撰寫報告書內容，完成年度永續報告書之編制後，交由總務課、品保部 進行報告書初審，並由總經理室 執行內部稽核，最後由董事長 核決後定稿。

1.1.6 外部保證 / 確信

本報告書經核決定稿後，由管理階層委任外部獨立之第三方查驗證機構查核，確認報告書符合 GRI 準則 要求。本年度我們委託亞瑞仕國際驗證股份有限公司 (ARES) 依循 AA 1000 AS v3 (AccountAbility 1000 Assurance Standard v3) 執行 Type1 (第 1 類型) 中度保證 等級作業，相關保證方法與結果請參閱附錄。

1.1.7 聯絡資訊

聯絡單位	耐特科技材料股份有限公司 總經理室
聯絡窗口	李博琳
聯絡電話	02-26963366 #802
電子信箱	amber.lee@nytex.com.tw
公司網站	https://www.nytex.com.tw/tw/index.phtml
公司地址	新北市汐止區新台五路一段 94 號 17F

1.2 永續策略與績效

耐特科技材料永續策略

1. 落實公司治理

耐特科技材料秉持誠信經營、穩健治理、透明溝通與永續發展之原則，持續強化董事會職能、內部控制、風險管理與資訊揭露品質。面對產業升級、資本市場要求及利害關係人期待，公司將公司治理視為永續經營的基礎，透過制度化管理、跨部門協作與數位化營運系統，提升決策效率與營運透明度。

耐特深信，唯有建立健全治理架構、落實法令遵循與誠信文化，才能在快速變動的材料產業與半導體供應鏈中維持長期競爭力，並持續為客戶、員工、股東、供應商及社會創造穩健價值。

2. 推動永續創新

耐特科技材料長期專注於工程塑膠與高性能複合材料之研發與製造，並以客製化配方、材料改性技術及客戶共同開發能力，協助客戶在性能、加工性與成本之間取得最佳平衡。隨著半導體、AI 伺服器、備用電池模組、IC Tray、無人機及其他高階應用市場快速發展，材料性能需求亦持續升級。

公司將持續投入研發創新、檢測能力、製程優化及智慧製造管理，發展高潔淨、抗靜電、耐高溫、阻燃、輕量化及高強度等功能性材料解決方案，並以「材料解決方案提供者」之角色，協助客戶縮短開發時程、提升產品可靠度，推動產業鏈共同升級。

3. 推動環境保護

耐特科技材料重視環境保護與資源永續利用，持續推動節能減碳、資源循環、廢棄物減量及環境管理制度優化。作為材料製造商，公司深知原料選用、製程管理及能源使用皆與環境衝擊密切相關，因此積極透過製程改善、能源管理、溫室氣體盤查、太陽能建置及回收再利用材料開發，降低營運活動對環境之影響。

未來，耐特將持續強化綠色製造與循環經濟實踐，從原料管理、製程回收、產品設計到供應鏈合作，逐步提升低碳材料與永續材料之應用比例，與客戶及供應鏈夥伴共同邁向低碳轉型。

4. 建立友善職場

耐特科技材料視員工為公司持續成長與技術累積的重要資產，致力於打造安全、健康、尊重與多元共融的工作環境。公司重視人才培育、職能發展與經驗傳承，透過教育訓練、內部管理制度、職業安全衛生管理及跨部門合作，協助員工累積專業能力並與公司共同成長。

面對高階材料應用與產業升級需求，耐特將持續強化研發、生產、品質、業務及管理團隊之專業能力，培養具備材料知識、製程經驗與客戶服務能力的人才，作為公司長期競爭力與永續發展的重要基礎。

5. 投入社會參與

耐特科技材料秉持企業公民責任，持續關注在地社會、弱勢關懷、文化支持與社區共好。公司長期支持家扶基金會及灣聲樂團等公益與文化活動，期望將企業資源投入社會需要之處，並以穩健、長期且具延續性的方式實踐社會參與。

未來，耐特將持續連結聯合國永續發展目標 SDGs，結合公司所在地、員工參與及企業資源，推動更具系統性的公益行動，讓企業成長不僅反映於營運成果，也能回饋社會、促進在地共融與永續發展。

1.2.1 永續守護者 (董事長的話)

各位關心耐特科技材料的利害關係人，您好：

2025 年，全球產業持續面對氣候變遷、供應鏈重組、AI 應用快速發展與半導體技術升級等多重挑戰。對材料產業而言，這不只是外部環境的變化，更是重新定義企業價值的關鍵時刻。過去，塑化產業常被視為以規模、成本與製造效率為核心的傳統產業；然而，當半導體、AI 伺服器、備援電源系統、高階電子與智慧製造應用快速演進，材料已不再只是產品中的基礎原料，而是影響性能、安全、潔淨度、可靠性與低碳競爭力的重要關鍵。

耐特科技材料深耕工程塑膠與高性能複合材料多年，持續從傳統塑化製造，朝向「材料解決方案提供者」轉型。我們相信，真正的轉型不是單一產品升級，而是從研發、製造、品質、客戶共同開發到永續管理的整體能力提升。面對半導體與 AI 帶動的高階應用需求，耐特持續投入高潔淨、抗靜電、阻燃、耐熱、輕量化與高可靠度材料開發，並透過配方設計、製程控管與品質追溯，協助客戶在快速變動的市場中建立更穩定且具韌性的供應鏈。

在環境永續方面，我們將循環經濟視為材料產業必須承擔的責任，也是未來競爭力的重要來源。耐特持續推動資源有效利用、製程回收再利用、再生材料開發與綠色產品管理，期望讓材料不只被使用，更能被重新賦予價值。從產品設計、原料選用到製程管理，我們逐步將減碳、減廢、禁限用物質管理與客戶綠色供應鏈需求納入營運決策，使永續不只是報告書中的揭露項目，而是日常經營的一部分。

在社會責任方面，耐特重視員工安全、人才培育與友善職場，並長期關注在地社會需求。我們持續支持家扶基金會及灣聲樂團等公益與文化活動，期盼企業的成長能與員工、家庭、社區及下一代共同前進。企業存在的意義，不僅在於創造營收與獲利，更在於能否對社會產生正向而長期的影響。

展望未來，耐特將持續以誠信經營、穩健治理與資訊透明作為公司發展基礎。隨著公司邁向更高層次的資本市場，我們將持續強化董事會職能、風險管理、內控制度與永續治理，讓每一項營運決策都能兼顧產業發展、環境責任與利害關係人期待。

永續是一條長期道路，也是一場企業體質升級的工程。耐特將以材料專業為核心，持續在半導體、AI 與高階應用市場中創造價值，並以更負責任的方式推動塑化材料產業轉型，與所有夥伴共同邁向更低碳、更韌性、更具永續競爭力的未來。

「讓材料成為產業升級的力量，
讓永續成為企業前進的方向。」



1.2.2 永續實績

< 專題報導一 >

讓材料回到材料：耐特科技材料的循環經濟實踐

以循環經濟回應材料產業的永續挑戰

面對全球淨零轉型、資源效率提升與綠色供應鏈要求日益提高，循環經濟已不僅是環境保護議題，更是材料產業提升競爭力、降低資源耗用並強化供應鏈韌性的重要方向。耐特科技材料作為工程塑膠與高性能複合材料製造商，深知材料選用、製程管理、產品品質與環境衝擊之間具有高度關聯。因此，公司持續將循環經濟概念導入日常營運，透過原料管理、製程回收、產品再利用、第三方驗證與綠色產品管理，逐步建立兼具品質穩定、資源效率與永續價值的材料管理模式。

從製程回收到產品驗證：提升循環材料管理價值

耐特科技材料長期投入尼龍及工程塑膠材料之回收再利用管理，依據產品特性、品質要求與客戶規格，評估合適的回收料導入方式。公司持續推動廠內材料循環，包含外購回收材料導入，以及自製產品經粉碎處理後再利用，使可回收資源重新回到生產流程，降低原料耗用與廢棄物產生。

對材料製造商而言，循環經濟不僅是「材料有被回收」，更重要的是回收材料能否穩定應用於產品，並符合客戶對品質、性能與合規性的要求。2025 年，耐特尼龍廠內回收再利用量達 2,974,599 公斤，自製產品自行粉碎再利用量達 34,907 公斤；同時，回收認證產品生產數量由 2024 年 4,182 公斤增加至 2025 年 6,103 公斤，回收認證產品數量亦由 11 個增加至 15 個，顯示公司正逐步將內部製程回收，延伸至可追溯、可驗證、可被供應鏈採用的綠色產品管理。

綠色管理成果獲肯定：耐特榮獲 SGS 碳管理與禁限用物質類標章

2025 年，耐特科技材料於 SGS 台灣舉辦之「第三屆綠色永續成果發表會」中，獲列「SGS 綠色標章—碳管理類」得獎企業，同時亦於「SGS 綠色標章—禁限用物質類」獲得肯定；其中，耐特於禁限用物質類為連續兩年獲獎，展現公司在強化供應鏈物質管理方面的持續努力與進展。該活動以循環經濟、碳管理、有害物質控管與環保標章推動為核心，並指出第三方驗證有助企業提升國際供應鏈中的透明性與可信度。

對耐特而言，碳管理與禁限用物質管理皆是循環經濟實踐的重要基礎。循環材料若要真正進入高階應用供應鏈，除了需具備再利用價值，更必須符合碳排管理、化學物質合規、產品安全與客戶品質要求。耐特透過第三方驗證與標章制度，強化產品透明度與外部可信度，也讓公司在面對半導體、電子電機、AI 伺服器與其他高階應用市場時，能更有效回應客戶對低碳、環保與有害物質控管的要求。



耐特科技材料參與 SGS 台灣「第三屆綠色永續成果發表會」，並獲 SGS 綠色標章肯定，彰顯公司持續強化碳管理、禁限用物質控管與綠色供應鏈管理之成果。

< 專題報導二 >
以治理驅動成長，耐特邁向資本市場新階段

以循環經濟回應材料產業的永續挑戰

2025 年對耐特科技材料而言，是企業發展歷程中具代表性的一年。公司於 2025 年 7 月登錄興櫃，正式邁入資本市場新階段，並預計於 2026 年下半年送件申請上市。此一進程不僅代表公司營運規模與經營體質逐步接受資本市場檢視，也象徵耐特從傳統材料製造商，持續轉型為具備研發能量、客戶共同開發能力與高階應用布局的材料解決方案提供者。

在經濟績效方面，耐特持續以穩健經營為基礎，兼顧成長動能、獲利品質與風險管理。2025 年公司合併營收達 24.68 億元，本期淨利 1.34 億元，每股盈餘 1.95 元，並決議配發每股現金股利 1.3 元，展現公司於轉型投入期間仍維持穩定營運、獲利與股東回饋能力。隨著公司進入興櫃並朝上市目標推進，耐特亦持續強化公司治理、資訊揭露與內部管理制度，作為邁向資本市場下一階段的重要基礎。

公司亦深知，進入資本市場後，企業價值不僅來自營收與獲利，更來自治理透明度、誠信經營與對利害關係人的責任。耐特秉持法令遵循、反貪腐、誠信交易、公平競爭與資訊透明之原則，持續強化董事會職能、內部控制、風險管理及永續資訊揭露品質。對耐特而言，ESG 並非獨立於營運之外的附加工作，而是公司從傳統材料製造走向高值化材料解決方案供應商的治理基礎。未來，耐特將以誠信治理作為企業永續的底層架構，以材料創新作為產業升級的核心能力，持續為客戶、員工、股東、供應商與社會創造長期且穩健的價值。



2025/7/15 耐特興櫃業績發表會現場

1.3 利害關係人議合

1.3.1 鑑別利害關係人

鑑別利害關係人

本報告書依據 AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard）之精神，以「依賴程度」、「責任性」、「影響力」、「多元觀點」及「關注張力」等面向作為利害關係人鑑別與檢視基礎。耐特科技材料於 2024 年首次進行利害關係人鑑別，並確認「客戶、員工、股東、供應商、投資人及非營利組織 NGO」 6 類主要利害關係人。2025 年度，本公司延續前一年度鑑別結果，由 ESG 永續發展專案小組綜合考量公司營運現況、日常溝通紀錄、客戶要求、投資人關注議題、供應商往來及主管機關規範後，進行年度檢視與審議確認。經檢視後，前述 6 類利害關係人仍與公司營運及永續發展具高度關聯性，故作為本年度永續議題蒐集、重大主題檢視及溝通回應之主要對象。



利害關係人鑑別過程與結果

流程	鑑別內容	實施與執行
1. 確認檢視基礎	延續前一年度利害關係人鑑別結果，作為本年度檢視基礎	耐特科技材料於 2024 年首次進行利害關係人鑑別，當時共納入 11 類常見利害關係人，包括員工、投資人、客戶、社區、供應商、媒體、政府單位、非營利組織 NGO、工會、股東及承攬商，作為鑑別之總範圍。2025 年度因營運模式、主要業務活動及利害關係人互動對象未有重大變化，故本年度以 2024 年鑑別結果作為檢視基礎。
2. 年度檢視	由 ESG 永續發展專案小組檢視利害關係人名單之適切性	本年度由 ESG 永續發展專案小組依據 AA1000 SES 利害關係人議合精神，並參考依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等原則，檢視前一年度利害關係人鑑別結果是否仍符合公司 2025 年營運現況、產業發展、法規要求及永續管理需求。
3. 檢視排序依據	參考前一年度問卷結果與日常營運互動情形	2024 年首次鑑別時，公司發送利害關係人問卷調查表，並於 2024 年 1 月 24 日至 2024 年 2 月 3 日期間發送予員工及工會成員，共回收 35 份有效問卷。問卷依「影響力」與「關聯性」進行評分，經統計分析後，以 11 類利害關係人平均得分之平均值 7.32 作為閾值，篩選出客戶、員工、股東、供應商、投資人及非營利組織 NGO 6 類主要利害關係人。 2025 年度 ESG 永續發展專案小組進一步參考日常溝通紀錄、客戶要求、投資人關注議題、供應商往來、員工互動及主管機關規範，確認前述排序結果仍具適用性。
4. 小組審議確認	經 ESG 永續發展專案小組討論後，確認本年度主要利害關係人	經 ESG 永續發展專案小組討論，2025 年度公司主要利害關係人仍維持為 6 類：客戶、員工、股東、供應商、投資人及非營利組織 NGO。上述利害關係人與公司營運、財務績效、產品品質、法規遵循、供應鏈管理及永續發展具高度關聯性，故作為本年度永續議題蒐集、重大主題檢視及溝通回應之主要對象。
5. 持續檢討與動態調整	保留動態調整機制，視營運變化滾動修正	本公司將持續透過日常業務往來、客戶稽核、員工溝通、投資人交流、供應商管理、主管機關規範及外部永續趨勢，檢視利害關係人名單之完整性與適切性。若未來公司營運範圍、產業環境、法規要求或利害關係人關注議題發生重大變化，將視需要重新進行利害關係人鑑別與排序。

1.3.2 利害關係人溝通

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，我們提供各類溝通管道與利害關係人定期溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的 ESG 議題，並給予回應或相關問題之因應策略。2025 年各利害關係人溝通機制及關注議題彙整如下：

利害關係人溝通管道

利害關係	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	負責單位	實施與執行
股東	股東會 財務報告 csr@nytex.com.tw	每年 / 不定期	公司治理 營運績效 資訊揭露 風險管理	公司治理單位 財務部	股東會：2 次 股東不定時以電話或郵件提出疑問 皆全數回覆
投資人	法人說明會 電子郵件 公司網站 公開資訊觀測站	不定期 / 常態性	公司治理 營運績效 資訊揭露 風險管理	總經理室	法人說明會：1 次 投資人不定時以電話或郵件提出疑問 皆全數回覆
員工	勞資會議 職工福利委員會 績效考核及面談 部門會議	每季 / 每年 / 不定期	營運績效 福利活動 職能績效及表現 學習發展	人資部 各部門主管	勞資會議：4 次 職福會議：4 次 績效考核：2 次 面談、部門會議：不定期



利害關係人溝通管道

利害關係	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	負責單位	實施與執行
客戶	客戶滿意度調查 拜訪客戶 客戶會議	每年 / 不定期 / 常態性	永續經營 產品品質與產品風險 客戶服務 客戶隱私保護	業務行銷處	與國內客戶例行性月會 不定期與國內客戶拜訪及與國外客戶電話、電子郵件、視訊軟體聯絡
供應商	供應商評鑑	每季 / 不定期	供應商管理 產品品質與產品風險	採購部	每季針對品質 交期及配合度進行供應商評鑑
非營利組織 NGO	社區活動 座談會 公司網站各服務據點聯絡方式	不定期	以 SDGs 目標為公益回饋主軸，從個人、家庭擴及至社會，號召員工及大眾齊力參與，逐步拓展公益影響力。	公司治理單位	2025 年投入社會公益達共 12 個合作單位 8 人次、32 小時。

1.4 重大議題管理

1.4.1 重大議題評估流程

本公司綜合考量前一年度重大主題、利害關係人溝通結果、法規要求、產業趨勢、客戶要求、同業揭露實務及公司營運衝擊，經 ESG 永續小組審議後，確認本年度重大主題。流程說明如下：

利害關係人鑑別過程與結果

流程	鑑別內容	實施與執行
1	確認流程與範疇	確認重大主題揭露與報告編製邊界，依循 AA 1000 SES 利害關係人議合標準與 GRI 3 報導原則，規劃重大主題鑑別流程。
2	鑑別利害關係人	本公司參考前一年度利害關係人鑑別結果、日常營運互動、客戶稽核與問卷、員工溝通、供應商往來、股東及投資人關注議題、主管機關要求及外部顧問建議，經 ESG 永續發展專案小組討論後，確認與公司營運及永續衝擊高度相關之主要利害關係人，包括客戶、員工、股東、投資人、供應商及非營利組織 NGO，作為本公司主要溝通與議題評估對象。
3	彙整重大主題	本公司依循 GRI 準則，並參考前一年度重大主題、法規揭露要求、上下游價值鏈議題、國內外同業永續報告書、國際 ESG 趨勢、客戶永續要求及公司營運策略，彙整 ESG 三大面向相關永續議題。考量部分議題間具高度關聯性，ESG 永續發展專案小組進一步將相近議題進行整併與歸類，以提升重大主題之管理有效性與揭露聚焦度。
4	調查衝擊度與發生可能性	ESG 永續發展專案小組邀集相關權責部門，就各項永續議題對經濟、環境及人群之實際 / 潛在、正面 / 負面衝擊進行討論與評估。評估面向包含衝擊程度、影響範圍、發生可能性、公司可控程度、利害關係人關注程度及對公司營運策略之關聯性，並參考既有利害關係人溝通紀錄與外部永續趨勢，形成初步重大主題排序。

利害關係人鑑別過程與結果

流程	鑑別內容	實施與執行
5	確認與檢視	經初步排序後，ESG 永續發展專案小組召開重大主題檢視會議，針對各項議題之衝擊顯著性、與公司營運之關聯性、資料可揭露性及管理成熟度進行審議。考量本公司前一年度重大主題數量較多，且部分議題可整併於同一管理方針下揭露，經小組討論決議，將重大主題整併為本年度重點重大主題，並作為 2025 年永續報告書揭露與管理方針撰寫之依據。
6	管理方針與揭露	針對經確認之重大主題，本公司依 GRI 3-3 管理方針要求，說明各重大主題之衝擊內容、政策或承諾、管理措施、追蹤指標、執行成果及未來改善方向，並由各權責單位提供相關績效資料與佐證文件，以確保報告內容具完整性、可追溯性與可驗證性。GRI 3-3 要求每項重大主題揭露衝擊、政策、管理行動與追蹤有效性等資訊。

重大主題鑑別結果

本年度重大主題鑑別係以耐特科技材料核心商業活動、營運模式及價值鏈範疇為基礎，並延續前一年度重大主題鑑別結果進行年度檢視。公司參考前一年度利害關係人問卷結果、既有利害關係人溝通紀錄、產業規範、永續相關準則、法規揭露要求、同業永續報告書、外部專業顧問建議、客戶要求、產業趨勢及公司營運策略，由 ESG 永續發展專案小組進行討論與審議。

經檢視後，本公司考量前一年度重大主題數量較多，且部分議題可整併於同一管理方針下進行揭露，故本年度將相關永續議題進行歸納、整併與聚焦，確認 2025 年度重大主題結果為：



1.4.2 重大議題衝擊管理

重大議題列表

2025 年重大議題影響邊界與目標成效

耐特科技材料依據重大主題鑑別結果，針對能源管理、誠信經營及社會公益三項重大主題，進一步分析其對公司營運之風險與機會，並訂定關鍵績效指標、年度達成情形及中長期管理目標。透過定期追蹤與跨部門協作，公司期望將重大主題管理與日常營運決策結合，提升永續管理之有效性與可追溯性。

重大主題	營運重要性	關鍵績效指標	2025 年達標情況	2026 年短期目標	2027–2030 年中長期
能源管理	風險： 能源價格波動、碳排管理要求提高、客戶對供應鏈減碳要求增加，可能提高營運成本與供應鏈管理壓力。 機會： 降低能源成本、提升低碳製造能力，並強化耐特在半導體、高階材料及國際客戶供應鏈中的競爭力。	溫室氣體排放量 再生能源使用情形 ISO 50001 能源管理系統維持情形	於 2025 透過節能措施減少 1,539.67 GJ 以及 204.5406 tCO_2e 排放。	1. 持續維持 ISO 50001 能源管理、ISO14064-1 組織型溫室氣體盤查系統有效運作。 2. 建立廠區能源使用趨勢追蹤機制。 3. 檢視高耗能設備及製程，提出節能改善方案。	1. 持續降低單位產品能源使用強度。 2. 擴大節能設備與高效率製程導入。 3. 逐步提升再生能源使用占比。 4. 配合客戶及主管機關要求，強化碳管理與產品碳足跡資料能力。 5. 朝低碳製造與綠色材料供應鏈夥伴方向發展。

重大主題	營運重要性	關鍵績效指標	2025 年達標情況	2026 年短期目標	2027–2030 年中長期
誠信經營	風險： 若未落實誠信經營、法令遵循、內部控制及資訊透明，可能影響公司聲譽、客戶信任、投資人信心及上市櫃公司治理評價。 機會： 透過完善治理制度、內控管理、反貪腐宣導、董事會監督及透明揭露，可提升公司治理品質，強化資本市場信任，並支撐公司未來上市及長期發展。	1. 重大違反法規事件數 2. 貪腐或不誠信行為事件數 3. 申訴或檢舉案件處理情形	2025 年持續落實誠信經營、法令遵循、內部控制及公司治理相關制度。 重大違法、貪腐或不誠信、檢舉事件： 0 件。	1. 完善內部控制、風險管理及稽核追蹤機制。 2. 提升重大資訊揭露及利害關係人溝通品質。 3. 強化董事會治理、功能性委員會運作及公司治理評鑑準備。 4. 落實申訴與檢舉管道管理。	1. 持續維持重大違法及重大貪腐事件 0 件。 2. 建立更完整的公司治理、法遵與風險管理文化。 3. 將誠信經營內化為公司長期營運與品牌信任基礎。
社會公益	風險： 若企業未能持續回應社會期待，可能降低在地認同、員工凝聚力及企業形象。 機會： 透過持續投入社會公益活動，可強化企業社會責任、提升員工參與感，並建立與社會共好的長期連結。	1. 公益活動場次 2. 長期合作公益團體數	2025 年共計投入 15 項社會公益活動； 連續支持家扶基金會達 24 年；連續支持灣聲樂團演出達 5 年。	1. 延續既有公益合作關係，維持公益投入穩定性。 2. 強化公益活動資料彙整機制，完整記錄投入金額、參與人次及受益對象。 3. 鼓勵員工參與社會公益活動，提升參與人次。	1. 建立長期且具延續性的社會參與策略。 2. 擴大員工志工參與及在地社區連結。



< 對應章節 >

2.4 誠信經營

< 實際／正面衝擊說明 >

公司穩健營運、營收成長及財務透明揭露，可提升投資人、股東、員工、客戶及供應商對公司的信任，並強化企業長期經營韌性。

< 管理回應 >

持續強化財務管理、營運績效追蹤與資訊揭露機制，確保財務資訊透明、正確並符合主管機關規範。



< 對應章節 >

4.1 能源治理

< 實際／正面衝擊說明 >

透過能源使用監控、節能改善及再生能源導入，可提升能源使用效率，降低營運過程對環境之負荷，並回應客戶及利害關係人對低碳營運的期待。

< 管理回應 >

制定節能管理目標，導入能源管理系統，持續追蹤用電量、能源密集度及節能改善成果。



< 對應章節 >

6.1 社會投資、6.2 間接衝擊

< 實際／正面衝擊說明 >

公司透過公益捐助、在地關懷及藝文支持，強化與地方社區之連結，並提升企業正面形象與社會影響力。

< 管理回應 >

定期規劃捐款、協辦公益活動及社會參與專案，持續擴大公司對地方社會之正向貢獻。



< 對應章節 >

2.4 誠信經營

< 實際／正面衝擊說明 >

若營運績效波動、資金流動管理不當或財務資訊揭露不足，可能影響投資人及股東信任，並對公司籌資能力、供應商合作及員工信心造成影響。

< 管理回應 >

建立穩健財務管理制度，定期追蹤營運績效與資金狀況，並依規定進行財務揭露與內部控管。



< 對應章節 >

4.1 能源治理

< 實際／正面衝擊說明 >

生產製程需使用能源，若能源使用效率未能有效提升，可能導致營運成本上升、溫室氣體排放增加，並影響公司因應氣候變遷及客戶減碳要求之能力。

< 管理回應 >

持續檢視能源使用狀況，推動節能改善、設備效率提升及太陽光電等再生能源使用，降低能源消耗與碳排放衝擊。



< 對應章節 >

6.1 社會投資、6.2 間接衝擊

< 實際／正面衝擊說明 >

若公司未能妥善回應社區期待或社會參與不足，可能降低地方社區對公司的認同，並影響企業形象及社會信任。

< 管理回應 >

透過公益捐助、社區互動及長期社會參與計畫，維持與地方社區及非營利組織之良好關係。



< 對應章節 >

2.4 誠信經營

< 實際／正面衝擊說明 >

隨著公司持續推動高值化材料、半導體應用及永續轉型，未來有助於提升營運成長動能、強化市場競爭力，並創造股東、員工及供應鏈夥伴之共同價值。

< 管理回應 >

持續優化產品組合與營運管理，強化財務穩健性及資訊透明度，支持公司長期發展。



< 對應章節 >

4.1 能源治理

< 實際／正面衝擊說明 >

若公司持續提升能源效率並擴大再生能源使用，未來可降低能源成本與碳排放，並提升公司面對能源價格波動及低碳供應鏈要求之韌性。

< 管理回應 >

持續推動能源管理、節能改善及再生能源使用，並將能源績效納入永續管理追蹤。



< 對應章節 >

6.1 社會投資、6.2 間接衝擊

< 實際／正面衝擊說明 >

長期投入社會公益及在地連結，有助於建立良好企業聲譽，深化員工認同與社會信任，並提升公司對地方社會之正面影響。

< 管理回應 >

透過制度化公益規劃、在地關懷及社會參與活動，擴大公益資源投入效益。



< 對應章節 >

2.4 誠信經營

< 實際／正面衝擊說明 >

若未來總體經濟、產業景氣、匯率、原物料價格或客戶需求發生重大變化，可能影響公司的營收、獲利與資金運用之彈性。

< 管理回應 >

持續進行營運風險監控、財務規劃及市場變化評估，以強化營運韌性與財務穩健度。



< 對應章節 >

4.1 能源治理

< 實際／正面衝擊說明 >

若能源價格上升、碳管理要求趨嚴或客戶減碳標準提高，公司可能面臨營運成本增加、減碳壓力提高及供應鏈評鑑要求提升。

< 管理回應 >

持續提升能源使用效率，推動節能措施、能源數據管理及再生能源導入，以降低未來環境與法規風險。



< 對應章節 >

6.1 社會投資、6.2 間接衝擊

< 實際／正面衝擊說明 >

若公益投入缺乏持續性或未能回應地方社會需求，可能影響公司與社區、非營利組織及其他利害關係人之互信關係。

< 管理回應 >

定期檢視社會參與方向，透過捐助、公益合作與在地互動，確保社會公益投入具持續性與實質影響。

第二章 公司治理



2.1 公司簡介
2.2 治理結構
2.3 經濟績效
2.4 責任商業行為
2.5 風險管理
2.6 資訊安全

2.1 公司簡介

耐特科技材料股份有限公司成立於 1988 年，為台灣專業工程塑膠與高分子複合材料製造商，長期專注於材料改質、配方設計、製程技術與客製化材料解決方案之研發與製造。公司以「材料研發與應用整合」為核心能力，結合高分子材料、功能性添加劑、加工技術與產業應用經驗，協助客戶依據產品使用環境、性能需求及量產條件，開發兼具功能性、加工性與成本效益之材料方案。

耐特深耕塑膠複合材料領域多年，產品應用範圍涵蓋半導體載具、IC Tray、備援電源模組（BBU）、電子電機、汽車零組件、工業應用及民生產品等多元市場。隨著半導體、AI 伺服器、高階電子與能源應用持續發展，終端產品對材料性能的要求日益提升，包括高潔淨、抗靜電、耐高溫、阻燃、尺寸穩定、耐磨耗、輕量化及高強度等。耐特透過長期累積之材料資料庫、研發能量與量產經驗，持續投入高附加價值材料開發，並以客製化配方及快速共同開發能力，協助客戶因應產業升級與產品創新需求。

在半導體應用領域，耐特持續深化高潔淨與抗靜電材料技術，產品可應用於晶圓傳送、光罩保護、先進封裝及高階晶片搬運等相關載具與零組件。此類應用對材料潔淨度、靜電控制、尺寸穩定與製程一致性要求甚高，公司透過嚴謹之品質管理、製程控管與檢驗機制，確保產品符合客戶對高階製程與穩定供應之要求。同時，因應 IC Tray 及高階電子零組件需求成長，耐特亦持續擴充相關產線與製程能力，提升在地化供應與客戶服務效率。

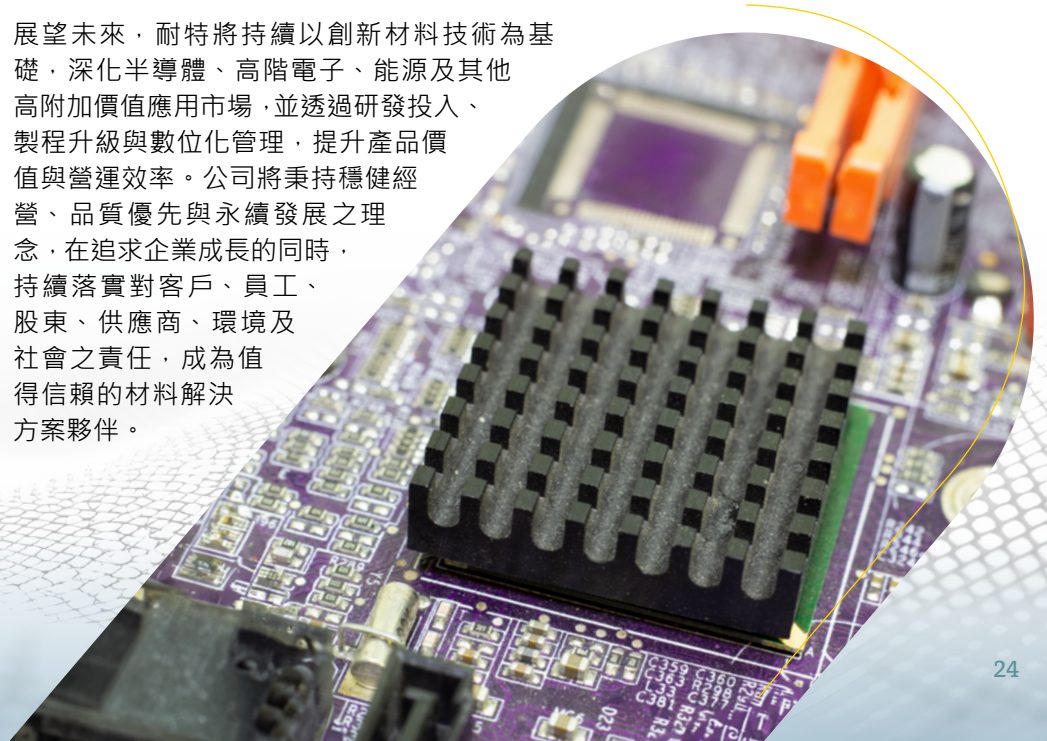
在備援電源模組（BBU）及電力相關應用方面，耐特聚焦於阻燃、耐熱、絕緣及結構強度等材料性能需求，協助客戶開發符合安全性與量產需求的材料解決方案。隨著資料中心、AI 伺服器及高功率電力系統需求增加，相關產品對材料安全性、熱穩定性與可靠度之要求亦同步提高。耐特透過前期共同開發、材料規格討論與量產導入經驗，持續強化於高功率應用材料市場之布局。

耐特重視研發創新與品質穩定，並將客戶需求視為產品開發的重要起點。公司不僅提供材料產品，更致力成為客戶產品設計與量產過程中的材料技術夥伴。透過與客戶於開發初期進行技術交流，耐特可依產品功能、加工方式、驗證標準與成本目標，提出相對應之材料方案，並在測試與導入過程中持續調整配方與製程條件，以提升材料應用成功率及量產穩定性。

在營運管理方面，耐特持續推動數位化管理與智慧製造，將配方資料、製程參數、檢驗結果與產品履歷系統化管理，強化從原料、製程、品檢到出貨之全流程追溯能力。透過資料化與系統化管理，公司得以提升品質一致性、異常追蹤效率與生產決策品質，並進一步強化供應彈性與營運韌性。面對外部市場變化、原物料價格波動及供應鏈不確定性，耐特亦透過採購管理、產品組合優化、跨區生產配置與客戶溝通機制，降低營運風險並維持穩健發展。

永續發展方面，耐特以公司治理、環境管理、員工照顧、客戶服務與社會參與為推動主軸，持續落實誠信經營、品質管理、職業安全衛生、能源管理及利害關係人溝通。公司重視法規遵循與內部控制制度，並透過制度化管理提升營運透明度與風險控管能力；在環境面，持續關注能源使用、溫室氣體盤查與資源效率，逐步強化低碳營運基礎；在社會面，則重視員工安全、人才培育與友善職場，並持續參與在地關懷與社會公益活動。

展望未來，耐特將持續以創新材料技術為基礎，深化半導體、高階電子、能源及其他高附加價值應用市場，並透過研發投入、製程升級與數位化管理，提升產品價值與營運效率。公司將秉持穩健經營、品質優先與永續發展之理念，在追求企業成長的同時，持續落實對客戶、員工、股東、供應商、環境及社會之責任，成為值得信賴的材料解決方案夥伴。

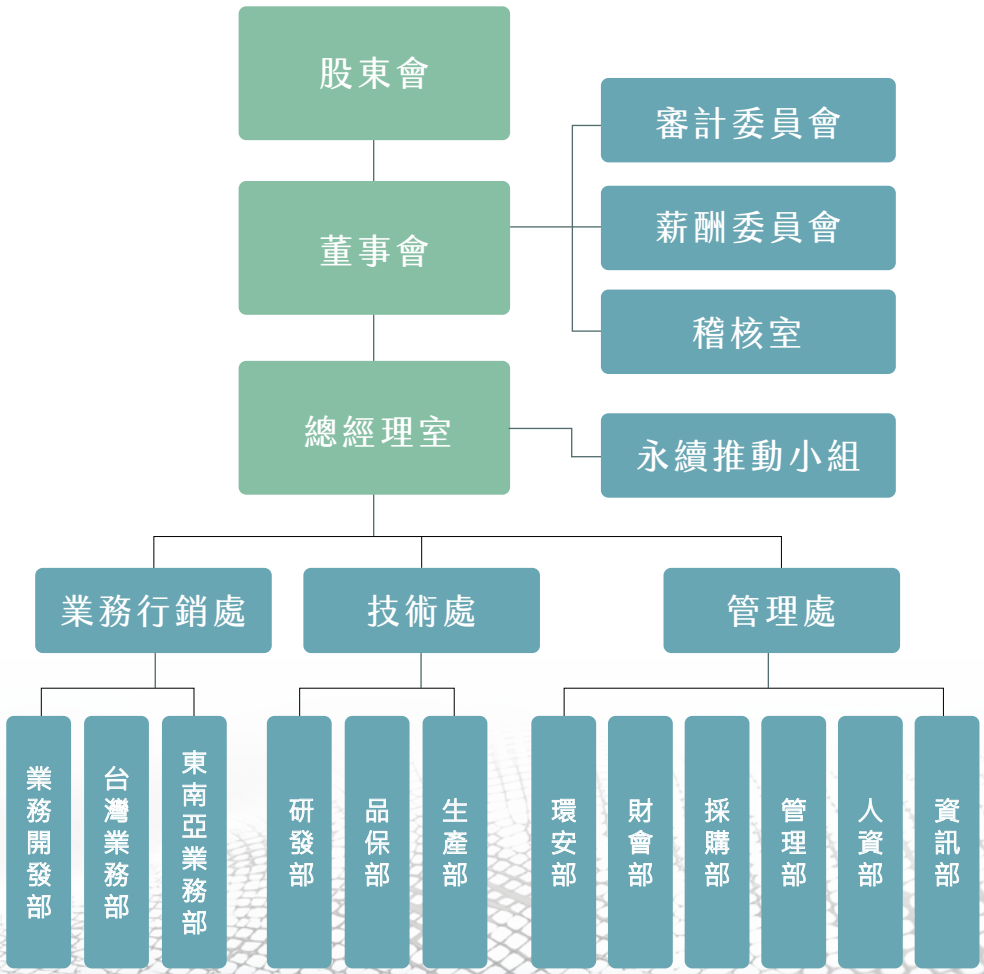


2.1.1 基本資訊

耐特 成立於 1988 年，提供半導體高性能複合材料解決方案，總部位於台灣彰化，並在台灣彰化、上海嘉定設有工廠；美國加州、大中華、越南設有銷售據點。

公司名稱	耐特科技材料股份有限公司
公司型態	興櫃 & 股份有限公司
組織創立時間	1988 年 5 月 3 日
總部位組織創立時間置	彰化縣埤頭鄉興農村彰水路四段 468 巷 6 號
產業類別	電子零組件及產品製造業
實收資本額	688,000,000 元
淨銷售額	2,468,388,000 元
員工人數 (台灣地區)	167 人

公司組織圖



單位	主要職責
董事會	負責公司整體營運策略、重大投資、風險管理、內部控制及永續發展方向之監督與決策，並督導經營團隊落實公司治理及企業永續目標。
審計委員會	協助董事會監督財務報導品質、內部控制制度有效性、法令遵循、稽核作業及會計師獨立性，強化公司財務透明度與治理品質。
薪酬委員會	負責檢視董事及經理人薪資報酬政策、制度與績效連結，確保薪酬制度具合理性、競爭性及與公司長期發展目標一致。
永續推動小組	負責推動公司永續發展相關事務，包含 ESG 議題管理、重大主題鑑別、永續目標追蹤、環境管理、社會參與及永續報告書編製等，並協調各部門落實永續行動。
稽核室	負責內部稽核作業，定期查核內控制度執行情形，提出改善建議，協助董事會及管理階層掌握營運風險與制度有效性。
總經理室	負責公司日常營運管理、跨部門資源整合、策略執行與營運績效追蹤，並依董事會決議推動各項經營計畫。
業務行銷處	負責市場開發、客戶關係維護、產品推廣、業務策略規劃及銷售目標達成，並掌握市場需求與產業趨勢，作為公司產品開發與營運布局之重要依據。
業務開發部	負責新客戶、新市場及新應用領域之開發，推動潛在商機評估、客戶需求訪談及前期商務接洽。
台灣業務部	負責台灣地區客戶服務、訂單管理、業務推展及客戶關係維護，確保在地市場需求即時回應。
東南亞業務部	負責東南亞市場之客戶開發、業務推廣及區域市場資訊蒐集，協助公司擴展海外市場布局。
技術處	負責產品研發、品質管理及生產製程管理，確保產品技術、品質穩定性與製造效率符合客戶及法規要求。



單位	主要職責
研發部	負責新材料、新配方及客製化產品之研發，並依客戶應用需求進行材料設計、測試驗證與技術支援。
品保部	負責產品品質管理、檢驗標準建立、品質異常處理及品質系統維護，確保產品符合客戶規格與公司品質要求。
環安部	負責環境保護、職業安全衛生、廠區安全管理及相關管理系統推動，降低營運過程對環境與人員安全之風險。
生產部	負責生產排程、製程執行、產能調度、設備操作及生產效率提升，確保產品穩定供應與交期達成。
財會部	負責財務規劃、會計處理、資金管理、財務報告、稅務作業及預算控管，確保財務資訊正確性與透明度。
採購部	負責原物料之採購管理，並進行供應商評估、成本控管與交期協調，確保供應鏈穩定。
管理部	負責行政總務、廠務支援、庶務管理及內部行政流程協調，提供公司日常營運所需之管理支援。
人資部	負責人才招募、教育訓練、薪酬福利、績效管理、員工關係及人力資源制度推動，協助公司建立穩定且具發展性的組織能力。
資訊部	負責資訊系統建置與維護、資安管理、數位化工具支援及資料系統管理，提升公司營運效率與資訊安全。

公協會會員

耐特 持續參與業務相關之公協會組織，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。2025 年本公司加入 8 個公協會組織，分別列示如下：

公協會組織	會員身分
社團法人台灣淨零排放碳中和協會	一般會員
社團法人中華民國內部稽核協會	一般會員
社團法人中華民國全國創新創業總會 - 青年會	一般會員
彰化縣工業會	一般會員
彰化縣警察之友會北斗辦事處	一般會員
社團法人中華民國全國創新創業總會	一般會員
社團法人中華民國全國創新創業總會 - 楷模聯誼會	一般會員
社團法人中華民國全國中小企業總會	一般會員

2.1.2 營運據點

耐特 成立於 1988 年，提供半導體高性能複合材料解決方案，總部位於台灣彰化，並在台灣彰化、上海嘉定設有工廠；美國加州、大中華、越南設有銷售據點。



2.2 治理結構

2.2.1 治理架構

本公司最高權力單位為股東會，由股東推選董事組成董事會，董事會為公司最高治理單位，負責公司整體經營決策，以下設置薪酬委員會、審計委員會及永續推動小組功能性委員會，分別監督公司、董事薪酬、公司財務報表、ESG 關鍵績效目標等，此外設置稽核室監督公司內控制度之有效性，各委員會皆須定期向董事會報告其執行成果和決議，以維護公司及各利害關係人之權益。

董事會運作與組成

董事會為公司所有權人與公司經營者間的權衡及監督角色，對上行使股東賦予的權利義務，根據利害關係人權益制定營運方針；對下決定公司經營管理階層、監督公司經營狀況、決議永續發展相關策略並追蹤執行成效。

本公司董事成員採候選人提名制，由股東會就候選人名單選任陳勳森、陳宇涵、陳寶勳、林秀蓮、周後傑、鄭明松、張信閎共 7 人，董事任期為三年，得連選連任，提名及遴選標準為候選人的獨立性及專業背景與公司營運發展的關連性，並考量董事會組成的多元性。本屆董事會由 7 位董事 (含 4 位獨立董事) 組成，男女比為 6:1。

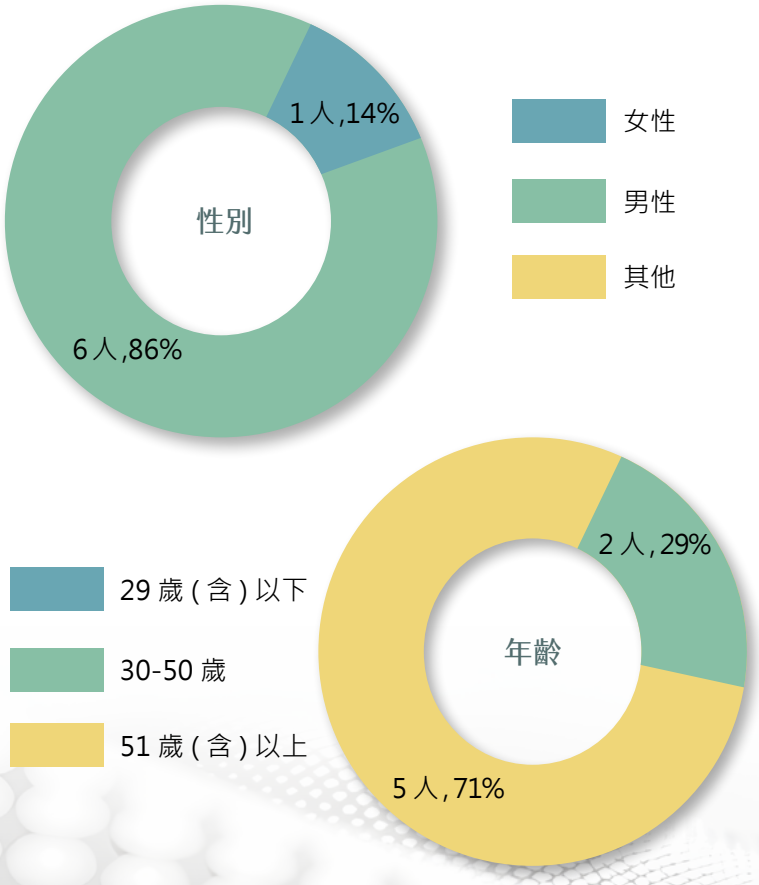
耐特原則上每季召開一次董事會，2025 年累積召開六次董事常會及二次臨時董事會議，平均出席率為 96%。各董事出席情形與議案內容請詳耐特 2025 年年報第 14 頁。

職稱	任期	姓名	性別	年齡	兼任本公司職務	兼任其他公司重要職位	功能性委員會	
							審計委員會	薪酬委員會
獨立董事	3	張信閎	男性	30-50 歲	擔任本公司耐特科技材料 (股) 公司薪資報酬委員會委員、審計委員會召集人	嘉威聯合會計師事務所會計師	V	V
獨立董事	3	林秀蓮	女性	51 歲 (含) 以上	擔任本公司耐特科技材 (股) 公司薪資報酬委員會召集人、審計委員會委員	-	V	V
獨立董事	3	周後傑	男性	51 歲 (含) 以上	擔任本公司耐特科技材料 (股) 公司薪資報酬委員會委員、審計委員會委員	台灣菸酒公司獨立董事	V	V



職稱	任期	姓名	性別	年齡	兼任本公司職務	兼任其他公司重要職位	功能性委員會	
							審計委員會	薪酬委員會
董事長	3	陳勳森	男性	51 歲 (含) 以上	擔任本公司耐特科技材料股份有份公司董事長	-		
董事	3	陳宇涵	男性	30-50 歲	擔任本公司耐特科技材料股份有份公司總經理	-		
董事	3	陳寶勳	男性	51 歲 (含) 以上	擔任本公司上海耐特複合材料製品有限公司特助	-		
獨立董事	3	鄭明松	男性	51 歲 (含) 以上	擔任本公司耐特科技材料 (股) 公司薪資報酬委員會委員、審計委員會委員	驊昱投資 (股) 公司董事長 崇友實業 (股) 公司獨立董事 凌騰科技 (股) 公司監察人	V	V

董事性別及年齡分布圖



董事性別及年齡分布圖

多元化核心項目	基本組成									具備之能力						
董事姓名	國籍	性別	兼任本公司員工	年齡 30~50	年齡 51~60	年齡 61~70	年齡 71~80	獨立董事任期年資 3年以下	獨立董事任期年資 超過3年	營運判斷	會計及財務分析	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導決策能力
陳勳森	中華民國	男	V				V			V		V	V	V	V	V
陳宇涵	中華民國	男	V	V				V	V	V	V	V	V	V	V	V
陳寶勳	中華民國	男	V			V				V		V	V	V	V	V
周後傑	中華民國	男					V			V			V		V	V
林秀蓮	中華民國	女				V				V			V		V	V
鄭明松	中華民國	男			V					V	V	V	V	V	V	V
張信閎	中華民國	男		V				V	V	V	V	V	V			V

董事進修

耐特每年針對董事專業技能與知識以及永續發展相關議題，為董事安排進修，以強化董事與公司因應營運衝擊之專業能力。2025 年董事參與之課程或論壇包含永續政策與揭露責任、展望 2026 年全球及台灣經濟趨勢、審計委員如何落實財報審查、輝達的三兆奇蹟、公司治理與績效管理、永續報告書漂綠的法律責任等，全體董事累積之進修時數為 39 小時。

2025 年各董事進修項目：耐特 2025 年年報 27 頁。

董事及高階主管薪酬結構

耐特董事薪酬，由薪酬委員會參考同業水準及董事個人績效，作為調整個人薪酬之依據。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，2025 年高階管理階層之薪資、級距表請參考耐特 2025 年年報第 8 頁。

董事與高階管理階層薪酬與 ESG 績效連結情形

董事及高階管理階層之薪酬尚未與 ESG 績效連結，原因為本公司目前仍以建立永續治理機制、重大主題管理、資料蒐集流程及內部管理基準為優先，相關 ESG 績效指標與薪酬制度之連結機制尚在研議階段。後續公司將視永續治理推動進程及指標成熟度，逐步評估將 ESG 績效納入薪酬評估制度之可行性，以強化董事與高階管理階層對公司永續願景的參與及當責。

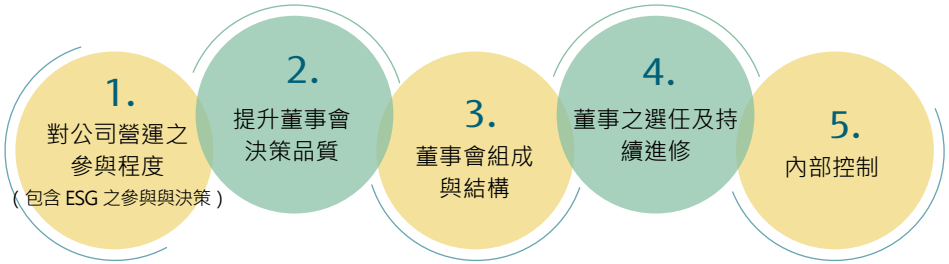


《E- 董事會績效評估》

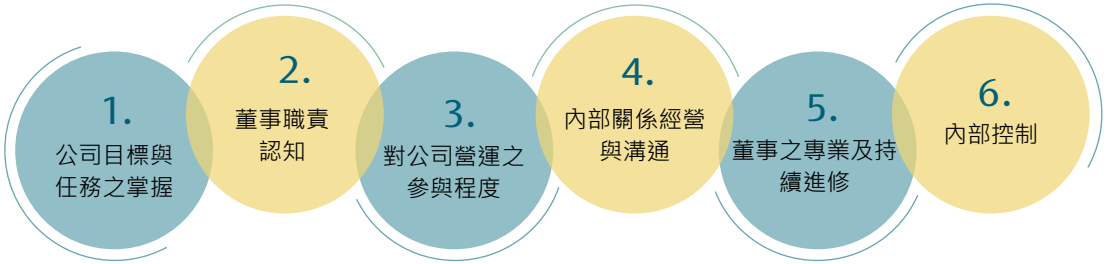
董事會績效評估

本公司原則上每年執行董事會、功能性委員會及個別董事成員之自我績效評估；為進一步提升董事會運作效益、強化公司治理，本公司亦將於上市後委任外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行董事會績效評估，作為本公司增進董事會運作績效之參考。

董事會績效評估之衡量項目，包含下列五大面向：



本公司個別董事成員績效評估之衡量項目，包含下列六大面向：



2025 績效評估結果：耐特 2025 年年報 14 頁。

利益衝突管理

耐特董事會議事規範、審計委員會及薪酬委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定。董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。董事及經理人亦須完成年度關係人交易聲明，於審計委員會報告結果。

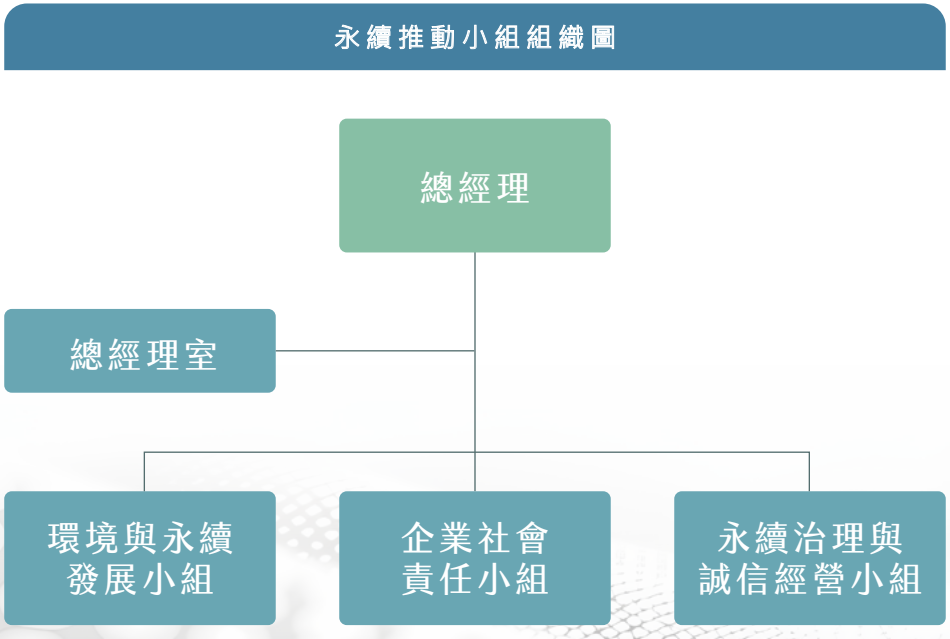
2025 年度關係人交易、董事、具控制力股東或其他利害關係人交叉持股狀況請參考：耐特 2025 年年報第 4 頁。

此外，本公司亦制定不同層級人員的誠信行為準則、董事及經理人道德行為準則及員工從業道德守則等，由稽核室監督行為準則的落實，定期向董事會報告實施成果。截至 2025 年底止，耐特並未發生重大利益衝突事件。

2.2.2 功能性委員會

永續推動小組

耐特科技材料股份有限公司成立永續推動小組，做為公司內部最高階的永續發展專責單位。耐特科技材料股份有限公司訂定永續發展實務守則並經由董事會通過，規範永續推動小組之權責義務。永續推動小組負責辨識公司營運相關之 ESG 重大議題、擬定管理策略與目標及編制年度永續報告書，並且需監督公司 ESG 政策執行有效性及目標達成率。



薪資報酬委員會

本公司之薪酬委員會於 2025 年 09 月 09 日成立，本屆薪酬委員會成員共 4 人，其獨立董事林秀蓮、獨立董事周後傑、獨立董事鄭明松、獨立董事張信閎，皆為獨立董事，符合法規要求之獨立性，任期為 2025 年 09 月 09 日 至 2028 年 09 月 08 日。本公司訂定公司薪資報酬委員會組織規程規範薪酬委員會的職權與義務，負責制定並定期評估上述成員之薪酬制度與標準。薪酬委員會原則上每年召開二次會議，2025 年共召開 2 次會議，成員出席率為 75%。

審計委員會

本公司之審計委員會於 2025 年 09 月 09 日成立，本公司審計委員會成員由 4 位獨立董事組成，任期為 2025 年 09 月 09 日 至 2028 年 09 月 08 日。其職權包括審核公司財務報表、監督簽證會計師之選任及獨立性、訂定或修正內部控制制度、監督公司內部規章遵循相關法規等。原則上每季召開一次會議，必要時指派部門主管、內部稽核人員、會計師、法律顧問等列席討論，2025 年共召開 2 次會議，成員出席率為 75%。



2.3 經濟績效

2.3.1 經濟價值

總結 2025 年，本公司合併營收為 2,468,388 仟元，較 2024 年 2,369,617 仟元成長約 4.17%；合併稅後淨利 134,242 仟元，稅後每股盈餘 1.95 元，其他財務績效說明與分析請參閱本公司年報。

耐特合併財務績效

項目	2024 年	2025 年
營業收入 (仟元)	2,369,617	2,468,388
稅前淨利 (淨損)(仟元)	185,047	159,556
稅後淨利 (淨損)(仟元)	144,653	134,242
每股盈餘 (虧損)(元)	2.27	1.95
現金股利 (元 / 股)	2	1.30

註：現金股利為各報告年度之盈餘分配案決議發放金額 (2025 年度之分配數經 2026 年 5 月 29 日股東會決議通過)。

本公司將合併財務狀況按照 GRI 的利害關係人經濟分配角度分析，本年度直接產生的經濟收入 (營業收入及營業外收入) 共計 2,484,149 仟元，分配之總金額為 2,344,116 仟元，前三大經濟分配項目分別為營運成本 (76.8%)、員工薪資與福利 (13.6%)、支付給出資人款項 (7.1%)。

當年度產生及分配的經濟價值

(單位：仟元)

類型	項目	2025 年
直接經濟收入	營業收入淨額	2,468,388
	金融投資收入	5,004
	資產銷售收入	635
	權利金收入	0
	取得政府補助款	2,831
	其他收入	7,291
產生的直接經濟價值		2,484,149
經濟分配	營運成本	1,801,198
	員工薪資與福利	319,802
	支付給出資人款項	165,563
	支付給政府款項	34,219
	社區投資	0
	其他支出	23,334
分配的經濟價值		2,344,116
保留的經濟價值		140,033

註：1. 保留的經濟價值 = 產生的直接經濟價值 – 分配的經濟價值。 2. 權利金收入尚未揭露、社區投資尚未單獨揭露

2.4 責任商業行為

2.4.1 誠信經營

本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，落實誠信經營政策並積極防範不誠信行爲，依循「上市上櫃公司誠信經營守則參考範例」，制訂公司「誠信經營守則及誠信經營作業程序及行為指南」的政策規範，識別公司業務關係中，對不同利害關係人造成可能的不利影響，針對特定風險，訂定相關預防措施及事後補救制度，並設有獨立監督單位，跟進事件後續處理狀況，動態改善優化公司責任商業行為承諾，以確保本公司能達成誠信經營標準的要求及目標。

耐特科技材料訂定之「誠信經營作業程序及行為指南」當中明定，董事、經理人、受雇人、受任人或具有實際控制能力者，於從事商業行為過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求、收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信，不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。

耐特科技材料「誠信經營作業程序及行為指南」相關條款包含：「不誠信行為」、「利益態樣」、「專責單位」、「禁止提供或收受不正當利益」、「禁止提供疏通費費」、「政治獻金處理原則」、「慈善捐贈處理原則」、「禁止不公平競爭之行為」、「對於其所提供產品之服務應遵循相關法規與國際準則，防範產品或服務損害利害關係人」、「利益迴避」、「智慧財產相關規定」、「禁止內線交易」、「遵循及對外宣示誠信經營政策」、「建立商業關係前之誠信經營評估」、「與商業對象說明誠信經營政策」、「避免與不誠信經營者交易」、「鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為」、「公司人員涉不誠信之行為處理」、「他人對公司從事不誠信之行為處理」、「內部宣導、獎懲、申訴制度及紀律處分」「誠信經營納入績效考核及人力資源政策中」等。

同時，「內控制度」及「誠信經營作業程序及行為指南」等辦法的 8 項要點，明確透過內部控制、教育訓練與持續監控等方法，確保誠信文化深植於日常營運，為所有利害關係人創造可信賴的永續未來：

誠信經營



從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益及不得直接或間接向代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益。

資訊公開



要求所有的業務來往具透明度，並準確地記錄在公司賬簿和商業記錄上。會按照適用法規和普遍的行業慣例公開有關勞工、健康與安全、環保活動、商業活動、組織架構、財務狀況和業績的資料，不得偽造記錄或虛報供應鏈狀況。內部控制制度中也規範了公開資訊的申報要求及準確性控管。

知識產權



公司（含全體員工）應當尊重知識產權，確保研發資產與商業機密之完整性與安全。

員工申訴性騷擾處理制度



在工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範，詳細規範了申訴管道及處理委員會的組成與運作。

勞資會議

依規定舉辦勞資會議，作為協調勞資關係、溝通意見的管道。

個人資料保護管理辦法

規範個人資料的保護與管理，確保不被竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏。

內部重大資訊處理暨防範內線交易管理辦法

建立內部重大消息處理及揭露機制，避免不當洩漏及內線交易。內部控制制度中亦有相關規範。

內部控制制度

包含了許多支持誠信經營的內部管理程序，例如採購流程中規範人員不得接受供應商或委外機構請託代領現金或支票以防舞弊；對環安衛作業依相關法規辦理；人事作業符合相關法規；資訊安全管理要求防火牆、防毒軟體、權限控管、定期檢查、人員訓練及廠商保密條款等。董事會議事管理辦法也規定了內部控制有效性考核及重大財務業務行為處理程序的審議。

責任商業行為相關政策承諾如下，並另本章資料可參考公司年報「公司治理報告」、「財務概況 - 財務報表及附註」及「特別記載事項」等章節。其中，財務報導責任與治理監督可參考會計師查核報告；關係人交易、主要管理階層薪酬、金融工具風險管理、重大交易事項、背書保證及大陸投資資訊，則可參考合併財務報表附註及附表內容。

耐特為導引及落實各經營據點成員及公司之利害關係人，瞭解本公司之誠信經營政策，本公司實施一系列措施及管理機制，包括簽署相關文件、並利用電子郵件、股東會等以及舉辦教育訓練持續宣導，並針對供應商做盡職調查，以利審查及篩選。



本公司舉辦誠信經營相關訓練課程，於課程中說明本公司執行業務的禁止行為，包含公司治理主管與董事會成員教育訓練、興櫃公開發行之注意事項等，其中 2025 年治理單位成員共計參與 3 小時相關課程，藉以預防不誠信行為之發生。

為減緩任何違反誠信經營及從業道德之行為所造成之衝擊，耐特各經營據點之員工可利用內部吹哨者舉報程序進行舉報，供應商以及利害關係人則可透過檢舉申訴管道，檢舉任何非法或違反誠信經營之行為。

檢舉管道可以透過電子信箱 csr@nytex.com.tw，由總經理室受理，並就檢舉內容及相關事證進行調查。耐特科技材料在官方網站上設置了檢舉專區及產品詢問網頁，方便各類資訊需求者與公司聯繫。經統計，2025 年內未發生任何申訴事件。

反托拉斯規範

耐特為維持市場之良性競爭、促進經濟效率，嚴格遵循國內、外相關法規，及避免與同業或協會間協調生產量及銷售量、操縱價格等情事，訂立相關內部控制制度，包含：管理政策、授權制度、職能分工，並輔以內部稽核作業，進一步預防貪腐、壟斷等弊端。

管理方針

耐特承諾遵守反托拉斯法，根據台灣法規建置執行計畫，並透過風險評估，識別未來潛在風險較高的據點與法規項目，並檢討加強相應的監督與防範機制。

法律訴訟

耐特截至 2025 年止均無違反競爭行為、托拉斯與壟斷相關法律之情事，我們將持續實施上述管理措施，降低潛在風險及避免負面事件之發生。



2.4.2 人權政策

本公司參考聯合國世界人權宣言 (Universal Declaration of Human Rights)；聯合國商業人權規範 (The UN Framework and Guiding Principles on Business and Human Right)；聯合國全球盟約 (United Nations Global Compact)；國際勞工組織工作基本原則與權利宣言 (International Labor Organization Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work) 等國際人權公約，制定不歧視、員工結社與團體協商的自由、禁聘童工、不強迫勞動等各項人權政策，以保障員工與利害關係人之基本權利。

人權風險辨識與政策制定

耐特根據所屬產業之人權風險項目，評估具有風險性的人權議題與對象，進而擬定本公司人權政策與風險減緩措施等補償制度。2025 辨識出具有潛在風險的人權議題為禁止員工歧視與騷擾、員工結社與勞資溝通、禁止童工、職業安全與健康、外籍員工與弱勢群體權益保障等，詳細請見下表：

人權議題	禁止歧視與騷擾	員工結社與勞資溝通	禁止童工	職業安全與健康	外籍員工與弱勢群體權益保障
政策	工作規則、性騷擾防治及申訴相關規範	工作規則、勞資會議制度	招募任用程序、工作規則	ISO 45001 管理制度	工作規則
政策最高決策單位	總經理 / 董事會	總經理 / 董事會	總經理 / 董事會	總經理 / 董事會	總經理 / 董事會
監督單位	管理部	管理部	管理部	管理部	管理部
審核頻率	每年，必要時即時修訂	每年	每年	每年，重大事件即時檢討	每年，必要時即時修訂
適用對象	所有員工	所有員工	所有員工	所有員工	外籍員工及其他適用員工
風險等級	低至中	低	低	中	中
減緩與補償措施	如發生歧視或騷擾事件，啟動調查程序，保護申訴人及相關人員，並視情節採取糾正、懲處、調職、教育訓練或其他補救措施。	如發生勞資爭議，依公司申訴流程及法令規定處理，並透過協商、溝通會議或外部主管機關程序尋求改善。	如發現誤用未達法定年齡人員，立即停止不合規工作安排，並依主管機關規定及個案需求進行補救與安置。	如發生職災或安全事件，立即進行通報、醫療協助、事故調查與矯正預防措施，並檢討教育訓練及現場管理機制。	如發生溝通落差、權益受損或生活安全事件，由外部人力資源仲介公司協助釐清問題，提供必要翻譯、生活協助、工作調整或外部資源轉介。

人權案件之溝通與補救措施

本公司設置意見反映平台與意見信箱，使所有工作者與外部利害關係人能夠與專責部門溝通各項人權事件，包含政策改進建議、潛在風險告警、申訴違反人權案件等。為維持申訴或檢舉案件之審核與調查公正程序，由人資部負責調查與審核人權事件並訂定改善措施。

2.4.3 法規遵循

本公司 2025 年共違反 1 件環境法規、0 件社會法規、0 件治理與經濟法規及 0 件產品與服務法規。以下按照環境、社會、治理與經濟及產品與服務四大面向分別就本年度重大違反法規事件數量、裁處內容、違規事項及改善措施做說明：

近二年繳納罰鍰情形

年度	2025 年
繳納當年度發生之違規事件罰鍰 (件數)	1
繳納當年度發生之違規事件罰鍰 (金額)	100,000
繳納以前年度發生之違規事件罰鍰 (件數)	0
繳納以前年度發生之違規事件罰鍰 (金額)	0



違規事件說明：

2025 年，本公司彰化廠因固定污染源 M01 製程之空氣污染防制設備操作參數管理，經主管機關查核認定部分設備操作情形與固定污染源操作許可證核定內容不一致，違反《空氣污染防制法》第 24 條第 2 項規定，遭裁處罰鍰新臺幣 100,000 元。本公司對此事件高度重視，接獲裁處後即由環安及製造單位共同啟動改善作業，針對洗滌塔操作參數、流率儀表顯示、設備點檢紀錄及異常通報流程進行檢討與強化。

本公司已重新確認相關防制設備之操作條件，檢查並校正流率儀表，強化每日點檢與操作紀錄管理，並要求現場操作人員依固定污染源操作許可證核定條件執行設備操作。針對可能發生之儀表異常、參數偏離或設備運轉異常情形，亦已建立即時通報與矯正流程，確保異常狀況可即時發現、即時處理並留存紀錄。此外，本公司同步加強相關人員之環保法規與設備操作教育訓練，提升同仁對空氣污染防制設備管理及法規遵循之意識。

未來，本公司將持續落實固定污染源許可證管理、防制設備定期檢查、操作紀錄覆核及環安衛內部稽核機制，並於設備或製程條件變更時，依規定辦理許可證異動或變更申請，以降低環境法規遵循風險，確保營運活動符合主管機關要求。

2.5 風險管理

2.5.1 風管組織

耐特科技材料為確保能夠辨識、評估、應對及監控可能影響業務目標達成的各類風險，參酌「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，做為營運風險管理的執行依據。

遵循原則

- 全員參與：風險管理工作應涉及所有部門人員，形成全員參與、分工協作的管理體系。
- 前瞻性：風險管理應在項目設計及實施階段即開始，並貫穿整個運營過程。
- 動態管理：風險管理是持續性的過程，需定期評估與調整風險應對措施。
- 系統性：風險管理應涵蓋所有階段，並從多角度考量風險因素。



風險管理範疇

耐特科技材料風險管理辦法明定：耐特科技材料需識別出所有可能影響公司運營、目標實現或業務價值的潛在風險，如環境風險、物料風險、人員風險、財務風險、法規風險、工程風險及資訊風險。公司重視利害關係人對環境、社會及公司治理重大議題的關注，結合耐特科技材料產業特性之營運風險，風險管理範疇概括營運、財務、環境、危害以及相關法規及其他國際法規協議之風險等之管理，其主要風險項目包括但不限於以下項目：

- 誠信經營反貪腐
- 股東權益
- 社會經濟與法規遵循
- 營運及市場風險
- 財務、流動性、信用
- 利率、匯率變動
- 資安管理
- 智產管理
- 氣候變遷與管理
- 廢汙水與廢棄物管理
- 職業安全
- 產品安全
- 供應商管理

本公司之風險管理組織參考『上市上櫃公司治理實務守則』第 27 條規定，由董事會、ESG 永續發展小組、稽核室及公司管理階層執行公司風險管理評估及執行：

董事會：

耐特科技材料風險管理之最高決策單位，負責任命與監督公司管理階層，確保公司整體的營運狀況及設立確切目標，確認風險管理及內部監控系統之整體有效性。

ESG 永續發展小組：

推展、評估公司治理、環境、社會責任等事務，檢討及評估公司營運的風險管理政策及目標，及公司所採納的相關內部監控程序及範圍合適性。

稽核室：

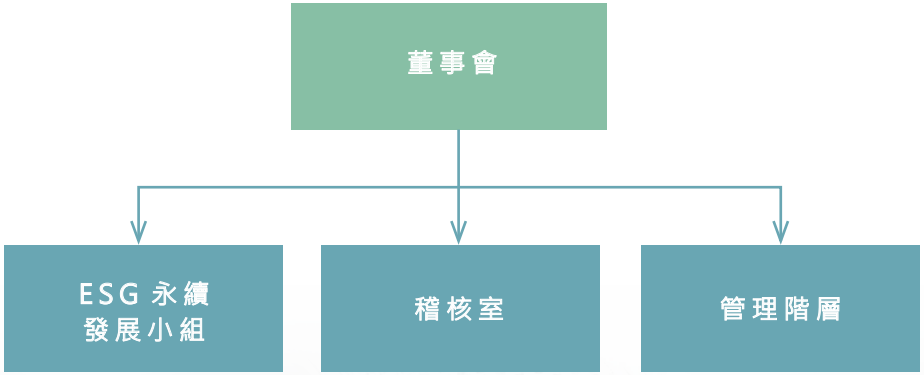
執行年度內部稽核計劃，定期與不定期查核並追蹤改善，確保內控制度有效運作及符合法規要求。

管理階層：

依據公司風險管理政策與評估擬訂稽核計劃與執行，適時提供改善建議，並推動公司各單位內部控制制度之自行評估作業，以利公司風險控管。



風險管理委員會組織圖



2.5.2 風險鑑別與因應措施

風險管理程序

ESG 永續發展專案小組每年至少一次組織跨部門的風險識別會議，召集各部門主管通過自我評估的方式，定期對自行業務進行風險檢查，透過集體討論的方式，建立風險意識清單列出各種可能面臨的風險，並根據風險的發生概率和影響程度對風險進行評估，將風險按優先級排序，並針對每一項風險設定對應的應對策略。

依據風險管理程序，ESG 永續發展專案小組應於每半年將發生機率與嚴重程度進行質化量化分析，將風險分析結果供董事長審核，風險管理小組依據審核結果研提風險報告，並提出對策修訂建議，經由董事長審核風險報告後，向董事會報告風險狀況，包括風險指標、應對措施及效果等風險報告；董事會應每年召開一次全面性風險辨識與對策修訂，並進行風險管控報告。

風險評估及管理策略

公司以積極並具成本效益的方式，整合並管理所有對營運及獲利可能造成影響之各種策略、營運、財務及危害性等潛在的風險。透過風險矩陣評估風險事件對公司營運衝擊的嚴重度，定義風險等級及優先順序，並採取對應的風險管理策略。公司將風險評估之重要風險項目管理策略或因應措施列表如下：

- 風險識別：定期進行風險識別，確保所有潛在風險均被考量。
- 風險評估：針對識別的風險進行定量及定性評估，確定其影響程度。
- 風險緩解：制定具體的風險緩解措施，並確保其有效執行。
- 持續監控：建立風險監控機制，定期檢討風險管理策略有效性，並根據環境變化微調。

透過上述措施，耐特科技材料將能有效管理營運風險，確保企業在不斷變化的市場環境中持續穩定發展。



重大議題	風險評估項目	風險等級	風險管理政策或因應措施	風險管理執行評估
公司治理	誠信經營反貪腐	低度風險	藉由員工簽署聘雇及保密合約及設置外部利害關係人溝通管道等機制，落實執行。	優良
	股東權益	低度風險	委託專業股務機構辦理股東業務事項，並設置發言人。	優良
	社會經濟與法規遵循	低度風險	分析相關法規及其他國際法規變化及採取各項因應措施，持續評估及管控。 公司除了完善落實公司治理、盡職企業社會責任，制定日常營運之內控制度、各項管理規章制度，且取得國際標準組織ISO 9001 質量管理系統、IATF 16949 汽車品質管理系統及ISO14001 環境管理系統之認證，以茲風險管理、法規遵循。	優良
營運	營運及市場風險	低度風險	各事業單位分析產業變化及採取各項因應措施，針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理。	有效
	財務、流動性、信用	高度風險	公司制定內部控制制度與取得或處分資產管理辦法、背書保證作業管理辦法、資金貸與他人作業管理辦法等程序控管與執行。	優良
	利率、匯率變動	中度風險	持續加強財務人員匯兌避險觀念，透過網路匯率即時系統及加強與金融機構之互動，藉以研判匯率變動走勢，以因應匯率波動所產生之負面影響。 向客戶報價前，先行對未來之匯率走勢及影響匯率之因素做綜合考量及評估，以決定適當且合理之報價，將匯率變動之影響降至最低。 藉由經常性外幣應收付款項相互沖抵之控制，以達一定程度之自然避險效果。 依耐特科技材料取得或處分資產管理辦法評估購買各種可有效降低匯率風險之衍生性金融商品，並由權責主管嚴格控管避險部位，避免不當之交易，以降低匯率風險所帶來之兌換損失。	有效

重大議題	風險評估項目	風險等級	風險管理政策或因應措施	風險管理執行評估
營運	資安管理機制	低度風險	為強化企業營運韌性與資料保護能力，耐特持續推動多項資訊安全相關作為，涵蓋內部教育訓練、外部進修課程與實務演練，提升全體員工資安意識與應變能力，並因應資安事件日益複雜化的風險。	優良
	智產管理機制	低度風險	公司制定台灣內部控制制度之資訊循環，落實執行保障公司智產權。	優良
環境保護	氣候變遷與管理	低度風險	透過鑑別潛在氣候風險與機會，導入溫室氣體盤查作業，分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量之目標。 將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與供應鏈努力持續研發節能產品。	有效
	廢汙水與廢棄物管理	低度風險	制定「能資源使用管理作業程序」以妥善管理水、電等能資源。公司僅生活廢汙水接排放至汙水下水道系統，故針對生活用水節約作別要求，以節約用水減少廢水。「廢棄物管理程序」一般廢棄物經分類交與合格回收業者，事業廢棄物委託合格資源處理商清運。	優良
社會責任	職業安全	低度風險	依循法令訂定各項策略並執行，定期舉辦員工健康檢查，生產線定期檢測噪音強度，勞工安全宣導、消防講習及演練。	優良
	供應商管理	低度風險	公司定有採購管制程序、協力廠商管制程序等程序，與供應商交易前對供應商管理、品質及產能等進行評估。	有效

2.6 資訊安全

2.6.1 資安管理政策

資訊安全具體作為

為強化企業營運韌性與資料保護能力，耐特科技材料於 2025 年度持續推動多項資訊安全相關作為，涵蓋內部教育訓練、外部進修課程與資安實務演練，提升全體員工資安意識與應變能力，實際採取之主要具體作為如下：

● 內部教育訓練與宣導：

耐特科技材料透過定期內部訓練與宣導，強化全體員工對於資訊安全基本觀念與社交工程常見手法的掌握，並強調日常操作與警覺性管理的重要性。經統計，2025 年共辦理以下課程：

包括但不限於以下項目：

日期	活動名稱
2025/03/06	資安宣導 - 偽造郵件 _SPAM_ 提醒
2025/11/27	資安宣導 _ 冒名董事長



● 外部教育與進修：

為提升關鍵人員專業能力與最新趨勢掌握，鼓勵資訊部門與相關同仁參與外部資安線上課程，共完成下列訓練：

日期	活動名稱
2025/4/17	打造數位韌性
2025/4/17	網路安全防護認知
2025/5/6	網路安全防護認知
2025/5/7	網路安全防護認知
2025/8/19	ChatGPT 應用與 AI 發展及未來資安威脅
2025/12/10	資通訊系統安全防護概論
2025/12/10	ChatGPT 應用與 AI 發展及未來資安威脅
2025/12/18	資通訊系統安全防護概論
2025/12/19	資通訊系統安全防護概論
2025/12/29	ChatGPT 應用與 AI 發展及未來資安威脅

● 資安演練與災害應變：

為驗證內部資安管理制度效能並提升實戰應變能力，2025 年耐特科技材料完成以下演練：

演練類型	演練名稱	時間區間
社交工程演練	初測	2025/06/26 – 2025/07/02
社交工程演練	復測	2025/09/03 – 2025/09/09
災害復原演練	Tiptop 災害復原演練	2025/12/26

● 後續規劃：

耐特科技材料持續依據資訊安全相關法規，規劃建立資安風險自評機制、資產分類控管與事件通報流程，並不定期蒐整生成式 AI 時代下的新風險課題（如社交詐騙、個資釣魚）的威脅情資，提升整體資安韌性與應變力。

實體環境安全管理

耐特科技材料為健全電腦主機房之操作管理，係依「耐特資訊安全規範」作為實體環境安全管理之重要作業準則。該準則針對人員管理、實體及網路管理、軟體及資料管理等，皆有明確管制措施與執行辦法，以維護耐特科技材料實體環境之資訊安全。

2025 年資安運作情形

耐特科技材料重視客戶資訊的保護與安全，並對資訊安全問題保持高度警覺。經統計，2025 年內未發生任何資安事件，並無因重大資通安全事件所遭受之任何損失，證明公司對資訊安全的堅定承諾和有效管理。公司將持續強化資訊安全措施，預防潛在資安問題，確保組織資訊的保密性、完整性及可用性。

2025 年資安執行狀況

Q1
- 資訊人員針對資訊安全課題進行外部訓練

Q2
- OA 文件管理系統提供「浮水印機制」，以識別使用者身分。此機制旨在提醒同仁留意資訊安全，降低檔案外傳風險
- 每個月系統自動強制要求更改密碼
- 社交工程演練

Q3
- ERP 應用系統權限檢視
- 資安宣導

Q4
- 每個月系統自動強制要求更改密碼
- ERP 災害復原演練報告
- 資安宣導



第三章 永續供應

3.1 產業供應鏈

3.1 產業供應鏈

3.1.1 產業概況

本公司位於塑膠複合材料產業之中游材料製造與應用開發角色，主要提供工程塑膠複合材料、高性能功能性材料、客製化材料配方開發與量產製造服務，屬於技術密集、客製化程度高，並兼具製造管理與研發應用導向之產業類型。

2025 年本公司所提供之產品與服務橫跨台灣、中國大陸、美洲及亞太等市場，與 2024 年相比，本公司所屬之行業、上游供應商、下游客戶，以及其他商業關係，無發生重大結構性變化。

3.1.2 供應鏈結構

本公司的價值鏈主要包含上游供應商，如原物料供應商、設備維修商、物流及其他營運服務供應商等，提供本公司工程塑膠基材、合成樹脂、功能性填料、添加劑、色粉 / 色母、包裝材料、設備維修、加工、檢測及物流服務。經過本公司採購、材料配方設計、複合加工、混煉、押出、品質檢驗、包裝及出貨後，本公司將高性能塑膠複合材料、工程塑膠材料及客製化材料解決方案提供給下游企業客戶、經銷通路及終端應用產業客戶。

耐特價值鏈		
價值鏈	業務類別	產業類型
上游：供應商	原物料供應商	技術密集、資本密集
	其它設備維修商、物流等	製造支援、服務支援
本公司	高性能塑膠複合材料之研發、配方設計、複合加工、混煉、押出、品質檢驗、量產製造與客製化材料解決方案供應	技術密集、研發導向、製造業、客製化應用導向
下游：客戶	半導體、泛 AI 應用	技術密集、應用導向、偕同開發
	電子電機、運動醫療、汽機車、網通及其他客製化應用之企業客戶與經銷通路	技術密集、專案合作



l 價值鏈上游供應商

本公司供應商提供原物料供應商、設備維修商、物流及其他營運服務供應商之服務與產品，2025 年累積供應商共 294 家。本公司目前針對供應商之品質、交期及配合度進行每季定期評鑑，然尚未針對供應商之職業安全衛生、勞動人權、資通訊安全或隱私權保護等議題，制定明確之供應商管理政策、相關規範及實施情形。

l 價值鏈下游客戶

2025 年公司主要銷售地區包括台灣、亞洲、美洲及其他地區，其中台灣為最大銷售地區，占 2025 年營收約 46.69%，亞洲占 40.95%，美洲占 12.33%，其他地區占 0.03%。

2025 年下游客戶彙整

下游類型	地區分布	本公司提供服務或產品內容	商業關係
半導體、電子電機、BBU、網通、汽機車、運動醫療及其他工業應用客戶	台灣、亞洲、美洲及其他地區	高性能塑膠複合材料、半導體載具材料、BBU 防延燒材料、電子電機材料、WiFi 7 散熱材料、汽機車與運動醫療用功能材料，並提供客製化開發、材料選用建議、模具設計及加工工藝技術顧問服務	長期合作、共同開發、材料驗證、量產供應及一般訂單交易

第四章 環境友善



4.1 能源治理
4.2 排放監控
4.3 水源管控
4.4 廢棄物監管

4.1 能源治理



耐特科技材料重視氣候變遷對產業發展與公司營運所帶來的影響，透過鑑別潛在氣候風險與機會，持續強化環境管理與風險應變能力。公司自 2021 年起導入 ISO14064-1 組織型溫室氣體盤查作業，並每年定期執行盤查，據以掌握歷年溫室氣體排放趨勢與主要排放熱點，作為後續設定減量目標、推動節能改善及提升營運韌性之依據。

本公司環境管理系統涵蓋廢水、廢棄物、廢氣處理、能源資源使用及環境監督量測等面向，並將氣候變遷與溫室氣體管理納入環境永續推動範疇。公司以符合環境法規為基本原則，逐步建立內部管理程序與執行機制，持續推動環境風險控管及資源使用效率提升。

為落實環境管理責任，本公司已制定「能資源使用管理作業程序」、「廢棄物管理程序」、「廢氣處理與監控管理程序」及「環境監督與量測管理程序」，作為全體同仁執行環境管理作業之依循，並由永續推動小組進行督導與管理，確保相關制度有效運作，逐步深化公司環境永續治理基礎。

4.1.1 能源管理

為了有效提升本公司能源使用效率，耐特已於 2023 年導入 ISO 50001:2018 能源管理系統進行能資源盤點、透過現場掛設之儀錶監測、直接量測各能源使用狀況，並由環安室負責統合營運據點的能源使用狀況，瞭解各場域大宗能源類型。

4.1.2 能源消耗

2025 年度耐特總能源消耗量為 25,822.5012 GJ，總能源使用密集度為 17.328 GJ / 百萬元營收。本公司能源消耗以外購電力為主，後續節能規劃將以降低外購電力依賴及提升再生能源使用比例為主要目標。

年電力使用統計（台灣彰化廠）

項目	2023 年	2024 年	2025 年
外購電力（kWh）	6,930,400	7,891,600	7,081,600
外購電力（GJ）	24,949	28,410	25,493.760
營業額（百萬）	1,147.157	1,319.188	1,490.230
總能源使用密集度（GJ/ 百萬營收）	21.748	21.536	17.328

註 1：上述電力統計範圍：彰化生產基地。
註 2：1 kWh ＝ 0.0036 GJ。2025 年外購電力 7,081,600 kWh ＝ 25,493.760 GJ；自用太陽光電 91,317 kWh ＝ 328.7412 GJ，總能源消耗量為 25,822.5012 GJ。

4.1.3 節能措施

耐特以 2024 年為基準年，將耗能設備效能標準納入節能規劃及設備汰換之優先考量，目標為每年節電 1%。2025 年透過以下措施共節省能源 1,539.67 GJ，並減少 204.5406 tCO_2e 排放：



耐特節能分析表

節能措施	能源類別	計算（鑑別）模式	改善效益	節能量（GJ）	減碳量（tCO_2e）
集中真空馬達導入	電力	改善前用電量 429,696 kWh / 年 - 改善後用電量 268,560 kWh / 年	161,136 度 (kWh)	580.09	76.3785
製程廢水循環再利用	水資源	改善後回收水量 24,000 噸 / 年 - 改善前回收水量 16,200 噸 / 年	7,800 噸水	不適用	1.8174
油煙排氣節能馬達導入	電力	改善前用電量 322,200 kWh / 年 - 改善後用電量 55,650 kWh / 年	266,550 度 (kWh)	959.58	126.3447
合計				1,539.67	204.5406

4.2 排放監控

4.2.1 溫室氣體盤查

耐特依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準，採用營運控制法設定組織邊界，並依發生頻率、影響程度、量化方法及風險程度等衡量排放源的重大性，作為類別 3 至類別 6 是否納入盤查的標準。彰化廠由外部第三方執行查證。本公司自 2021 年起每年執行溫室氣體盤查，並定期評估與管控組織溫室氣體排放量。

本年度溫室氣體盤查與查證之組織邊界為彰化廠，報告邊界涵蓋類別 1 至類別 4。主要溫室氣體種類包括二氧化碳（CO_2）、甲烷（CH_4）、氧化亞氮（N_2O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF_6）及三氟化氮（NF_3）共 7 種。

我們採用排放係數法計算，將活動數據乘上排放係數與全球暖化潛勢（GWP 值），換算成二氧化碳當量（CO_2e），以公噸二氧化碳當量（tCO_2e）為單位。排放係數來源為行政院環境部最新公告之「溫室氣體排放係數管理表」，GWP 採用 IPCC 公告 GWP 值（IPCC 第六次評估報告）之數值。

2025 年耐特溫室氣體總排放量為 42,461.106 tCO_2e，以彰化廠營收 1,490.230 百萬元為強度換算基礎，排放強度為 28.493 tCO_2e / 百萬元營收。

年度項目	2024 年	2025 年
範疇一（公噸 CO2e/ 年）	65.9175	66.2361
範疇二（公噸 CO2e/ 年）[1]	3,740.6184	3,356.6784
範疇三（公噸 CO2e/ 年）[2]	48,900.9561	39,038.1919
年度總排放量（公噸 CO2e/ 年）（範疇一 + 範疇二 + 範疇三）[2]	52,707.492	42,461.106
溫室氣體排放密集度（tCO_2e / 百萬元營收）	39.95	28.49

註 1：電力排放係數：採用 2024 年電力排放係數 0.474 公斤 CO2e/ 度。
註 2：範疇三包含：上游運輸與配送、下游運輸與配送、員工通勤、商務旅行、廢棄物運輸、能源及原物料採購、電力、柴汽油、液化石油氣、自來水、廢棄物處理等。
註 3：全球暖化潛勢（GWP）採用 IPCC 第六次評估報告（2021）之各種溫室氣體 GWP。
註 4：因應後續主管機關要求以『密集度』呈現溫室氣體排放情形，故呈現溫室氣體排放相關數據。
註 5：2024 年、2025 年統計範疇為彰化生產基地

4.3 水源管控

4.3.1 取水排水耗水

2025 年，耐特科技材料總用水量（自來水）為 30,826 立方公尺，製程耗水量為 16,252 立方公尺。
以 2025 年營業額 1,490.23 百萬元計算，用水密集度為 20.685 立方公尺 / 百萬元營收。

取水種類
工業用水

使用的標準 / 方法學 / 假設
水單（立方公尺）



水資源管理	2023 年	2024 年	2025 年
總用水量（自來水）	31,229	34,338	30.826
製程耗水量	25,235	29,430	16.252
營業額（台幣百萬元）	1,147.16	1,319.19	1,490.23
用水密集度：總用水量 / 百萬元營業額	27.223	26.030	20.685

註：統計範疇為彰化生產基地

4.4 廢棄物監管

4.4.1 廢棄物清運處置

本公司 2025 年產生之廢棄物總量為 170.34　公噸，其中有害事業廢棄物為 0.000 公噸，佔 0.0%；170.34　公噸為非有害事業廢棄物，佔 100.0%。另 2025 年非有害事業廢棄物中，廢塑膠 35.9 公噸採回收方式處理，占年度廢棄物總量 21.1%。

除了致力從源頭減少廢棄物量外，為提升既有廢棄物資源價值，耐特科技材料股份有限公司在符合當地法規及現有可行的技術下，盡量採用再生利用、再使用等回收方式處理，讓廢棄物資源能夠達到最有效的利用。

項目	2024 年	2025 年	年度變化
廢棄物總量	190.00 公噸	170.34 公噸	減少 19.66 公噸
廢棄物減量率	—	—	約 10.35%
廢棄物密集度	約 0.14 公噸 / 百萬元營收	約 0.11 公噸 / 百萬元營收	下降約 21.4%

年度	廢棄物總量（公噸）	主要廢棄物類別	重量（公噸）	廢棄物密集度（公噸 / 百萬元營收）
2024 年	190.00	廢塑膠	78.30	0.14
		包裝材	52.01	
		一般事業廢棄物	25.20	
		其他廢棄物 / 未分類項目	34.49	
2025 年	170.34	廢塑膠	35.9	0.11
		包裝材	50.35	
		一般事業廢棄物	27.21	
		其他廢棄物 / 未分類項目	56.88	

第五章 員工照護



5.1 人力資本

5.2 薪酬與福利

5.3 多元發展

5.4 職場安全

5.1 人力資本

5.1.1 人力管理

耐特視員工為公司最重要的資產，故我們以公司營運所在地之勞動法規為基礎，制定人力資源管理之作業辦法、獎酬機制及工作規章等，並定期審視最新法規規範，保障員工勞動基本權益。本公司明訂禁止雇用童工、歧視、職場性騷擾、強迫勞動等事件，並建立獨立申訴管道，提供員工安全、平等、自由的工作環境。

本公司用人著重於學經歷、專業技能、誠信及熱忱，同時依法聘僱身心障礙人士，保障其工作權利。同職級 (能) 員工享有相同的福利措施、敘薪標準及教育訓練制度，並不因性別、年齡、國籍等因素而異。每年定期執行績效考核，作為員工留任、晉升、調薪或分配獎金的依據。

本公司若發生可能重大影響員工權益之營運變化，包括組織調整、工作地點變更、職務調整或其他重大營運安排，將依相關法令、內部管理程序及勞資溝通機制辦理，並於實施前適時通知受影響員工。2025 年度本公司未發生重大營運變化事件，亦無團體協約明定相關最短預告期。

5.1.2 人才聘雇

截至 2025 年底止，耐特全體員工共計 167 人，包含正職員工 165 人、臨時員工 2 人；以勞雇類型劃分則含全職員工 167 人、兼職員工 0 人、無時數保證 0 人。

定義說明：

- 正職員工：勞雇合約屬於無固定期限者 (不定期合約)。
- 臨時員工：勞雇合約屬於有固定期限者 (定期合約)。
- 全職員工：員工每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義。
- 兼職員工：員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義。
- 無時數保證員工：不保證每日、每週或每月最低或固定工作時數之員工，例如待命 (on-call) 員工。

2025 年底員工結構 (單位：人)

聘僱類型	性別	國家：臺灣	合計
全體員工	男性	130	130
	女性	37	37
	其他	0	0
	小計	167	167
正職員工	男性	128	128
	女性	37	37
	其他	0	0
	小計	165	165
臨時員工	男性	2	2
	女性	0	0
	其他	0	0
	小計	2	2
全職	男性	130	130
	女性	37	37
	其他	0	0
	小計	167	167
兼職	男性	0	0
	女性	0	0
	其他	0	0
	小計	0	0
無時數保證	男性	0	0
	女性	0	0
	其他	0	0
	小計	0	0

員工人數（單位：人）	
年度	2025 年底
男性員工人數	130
女性員工人數	37
其他員工人數	0
員工總人數	167



員工多元結構

本公司員工男女性占比分別為 78% 及 22%，以年齡層 30-50 歲之員工居多，占總人數 51%。另依法聘雇身心障礙者 2 人，且為落實本公司多元平等之理念，亦聘僱具原住民身分之員工 0 人。

《按職級》

2025 年底按職級別及多元指標劃分之員工總數（單位：人）

職級		高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	合計
各職能別員工總人數		15	21	26	105	167
各職能別員工總人數佔全體百分比 (%)		9%	13%	16%	63%	100%
多元指標						
性別	男性	12	16	24	78	130
	女性	3	5	2	27	37
	其他	0	0	0	0	0
年齡	29 歲 (含) 以下	0	0	1	28	29
	30-50 歲	4	13	13	56	86
	51 歲 (含) 以上	11	8	12	21	52
是否具原住民身分		0	0	0	0	0
是否具身心障礙身分		1	0	0	1	2

《按職級》

2025年底按職級別及多元指標劃分之員工百分比(單位:%)

職級		生產	研發及品保	管理及後勤	業務	合計
性別	男性	80%	76%	92%	74%	78%
	女性	20%	24%	8%	26%	22%
	其他	0%	0%	0%	0%	0%
年齡	29歲(含)以下	0%	0%	4%	27%	17%
	30-50歲	27%	62%	50%	53%	51%
	51歲(含)以上	73%	38%	46%	20%	31%
是否具原住民身分		0%	0%	0%	0%	0%
是否具身心障礙身分		7%	0%	0%	1%	1%

註:此表百分比係以同職級與同類型人員計算,例如基層人員之男性占比 = 男性基層人員人數 ÷ 基層人員總人數

《按職能別》

2025 年底按職能別及多元指標劃分之員工總數（單位：人）

職能別		高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	合計
各職能別員工總人數		72	29	41	25	167
各職能別員工總人數佔全體百分比 (%)		43%	17%	25%	15%	100%
多元指標						
性別	男性	70	24	19	17	130
	女性	2	5	22	8	37
	其他	0	0	0	0	0
年齡	29 歲 (含) 以下	19	2	5	3	29
	30-50 歲	37	18	15	16	86
	51 歲 (含) 以上	16	9	21	6	52
是否具原住民身分		0	0	0	0	0
是否具身心障礙身分		1	0	1	0	2

《按職能別》

2025 年底按職能別及多元指標劃分之員工百分比 (單位 : %)

職能別		生產	研發及品保	管理及後勤	業務	合計
性別	男性	97%	83%	46%	68%	78%
	女性	3%	17%	54%	32%	22%
	其他	0%	0%	0%	0%	0%
年齡	29 歲 (含) 以下	26%	7%	12%	12%	17%
	30-50 歲	51%	62%	37%	64%	51%
	51 歲 (含) 以上	22%	31%	51%	24%	31%
是否具原住民身分		0%	0%	0%	0%	0%
是否具身心障礙身分		1%	0%	2%	0%	1%

註：此表百分比係以同職能與同類型人員計算，例如研發及品保職能男性占比＝男性研發及品保人數 ÷ 研發及品保總人數。

我們擁有完善的招募制度，期盼員工與公司共榮發展，同時也尊重員工的職涯轉換選擇。本公司 2025 年間共計招募 24 位新進員工，包含男性 19 位、女性 5 位，且以 30-50 歲之人員為主；另有 16 位員工離職（含 0 位屆齡退休人員），含 16 位男性及 0 位女性，離職原因包括家庭照護、居住地搬遷、轉換跑道等因素。而本公司為保障員工權利、完善招聘制度，權責單位主管皆與所有離職人員面談，具體瞭解離職原因，以作為後續人力資源管理改善之參考。

耐特資遣預告期

公司若遇重大營運變化，如營運組織調整、人力需求調整、不可抗力因素或認為員工不適任時，必須依勞基法規定之預告期間提前通知員工，並給付資遣費。

- 工作 3 個月以上未滿 1 年：10 日前
- 工作 1 年以上未滿 3 年：20 日前
- 工作 3 年以上：30 日前



2025 年新進人員總數及比例

性別	年齡	國家 / 臺灣	總計	新進比率
男性	29 歲（含）以下	5	5	15%
	30-50 歲	13	13	
	51 歲（含）以上	1	1	
	小計	19	19	
女性	29 歲（含）以下	2	2	14%
	30-50 歲	2	2	
	51 歲（含）以上	1	1	
	小計	5	5	
其他	29 歲（含）以下	0	0	0%
	30-50 歲	0	0	
	51 歲（含）以上	0	0	
	小計	0	0	
總計		24	24	14%

2025 年離職人員總數及比例

性別	年齡	國家 / 臺灣	總計	新進比率
男性	29 歲 (含) 以下	4	4	12%
	30-50 歲	10	10	
	51 歲 (含) 以上	2	2	
	小計	16	16	
女性	29 歲 (含) 以下	0	0	0%
	30-50 歲	0	0	
	51 歲 (含) 以上	0	0	
	小計	0	0	
其他	29 歲 (含) 以下	0	0	0%
	30-50 歲	0	0	
	51 歲 (含) 以上	0	0	
	小計	0	0	
總計		16	16	10%

5.1.3 勞資協議

耐特戮力打造員工與公司之間和諧對等的溝通平台，建立多元且暢通的溝通管道，包含勞資會議、福委會、員工意見信箱等，保障勞資雙方的權利義務，並適時改善勞動環境與勞資規範。



5.2 薪酬與福利

5.2.1 平等優渥薪酬

耐特重視留才與育才，致力於提供具競爭力的薪資條件與完善的員工福利。本公司敘薪標準參照當地法規、同業行情及生活水準等條件訂定，不因性別、種族、語言、宗教、年齡、黨派或婚姻狀況而影響同仁薪資報酬。在平等包容的職場環境下，男女起薪標準一致，最終薪酬則依工作年資、經驗、績效或職務加給而有所不同。本公司員工薪資由本薪、伙食費、各項獎金或津貼等組成，每年亦依營運狀況進行年度調薪，或依員工績效給予獎金，鼓勵人才與公司共同成長。

5.2.2 完善福利措施

為增進員工的向心力及提升市場競爭力，耐特制定多項福利措施；另本公司設有職工福利委員會，負責推動及規劃各種職工福利措施；全職員工皆享有上述福利。福利金每月由公司固定列支及員工自行提撥福利金至福委會帳戶，支用於各項活動或補助金，福委會定期追蹤福利金使用情形及員工回饋，確保福利金妥善運用。



耐特員工福利

項目	說明
保險	● 依照法規級距表投保勞工保險及全民健康保險
婚喪生育及年節禮金	● 生育津貼 ● 育嬰假 ● 入宅祝賀金 ● 三節獎金 ● 生日禮金 ● 婚喪禮金 ● 住院慰問及重大災害補助金
補助金或津貼	● 健康檢查補助 ● 旅遊津貼 ● 教育訓練補助 (指員工自行安排的課程，非公司原定課程)
福利活動	● 員工旅遊 (海外 / 國內) ● 尾牙活動 (抽獎及紅包)
其他	● 員工宿舍 ● 廠區員工餐廳 ● 不定時下午茶

為保障退休員工權益，本公司依法提撥退休金。在台灣，同仁採行舊制退休金制度者，當符合退休條件請領退休金時，由「勞工退休準備金專戶」核發；採行新制退休金制度者，則由「勞工退休金個人專戶」支付。在公司同仁屆臨退休時，亦會舉辦歡送會，感謝同仁的付出與辛勞。



退休資格	從業人員有下列情形之一者，得自請退休： ● 任職十五年以上且年滿五十五歲者。 ● 任職滿二十五年以上者。 ● 任職十年以上且年滿六十歲者。 從業人員有下列情形之一者，耐特科技材料得強制退休 ● 年滿六十五歲者。 ● 心神喪失或身體殘廢，不堪勝任工作者。
給付標準（舊制退休金）	工作年資十五年以內者，每滿一年給予兩個基數。超過十五年之工作年資，每滿一年給予一個基數。最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者，以半年計；滿半年者，以一年計。強制退休之人員，其心神喪失或身體殘廢如係因執行勤務所致者，依前兩款規定加給百分之二十之退休金。
基數核算	（舊制退休金）退休金基數之標準，為核准退休時前六個月平均工資。
給付時間	退休人員符合自請退休要件時，自其退休之日起三十日內，一次全部給付退休金。如無法一次發給時，得呈報主管機關核定後分期給付。
其他規定	請退休人員應填具退休申請書，經核定後為之。應強制退休從業人員，由各單位簽報核定後，通知退休人員辦理手續。員工請領退休金權利，自退休之次月起，因五年間不行使而消滅。
新制退休金提繳	公司每月按個人工資之提繳分級表，依百分之六提繳率提存至勞保局之個人退休金帳戶。

5.3 多元發展

5.3.1 培育訓練

耐特重視員工的職能發展，深信唯有不斷與時俱進的教育訓練能帶領員工和公司同步成長。我們提供多元的學習管道和兼具深度廣度的培訓課程，全方位提升員工技能與知識。

2025 年共開設 62 班次課程，培訓 304 人次，累積 1,450.00 人時；人均受訓時數為 8.68 小時，較 2024 年成長，反映公司對員工教育訓練的重視與投入。

截至 2025 年底止，耐特全體員工共計 167 人，包含正職員工 165 人、臨時員工 2 人；以勞雇類型劃分則含全職員工 167 人、兼職員工 0 人、無時數保證 0 人。

2025 年度教育訓練開課班次及受訓人次 / 人時數

課程類別	開課班次	總人次	總人時數
新人訓練	4	51	119.00
專業職能課程	57	252	1,328.00
管理領導課程	1	1	3.00
合計	62	304	1,450.00

我們的員工教育訓練方針不因性別而有所差異，2025 年男性平均受訓時數為 9.03 小時，女性平均受訓時數為 7.47 小時。

各性別平均受訓時數（單位：小時）

性別	2025 年
男性	9.03
女性	7.47

註：平均受訓時數 = 各性別受訓總時數 ÷ 各性別年底員工人數

2025 年各職級平均受訓時數如下表。公司持續投入教育訓練資源，以支持員工職能及職涯發展。

各職級平均受訓時數

職級	2025 年
高階主管	3.60
中階主管	14.93
基層主管	9.94
基層人員	7.65

註：平均受訓時數 = 各職級受訓總時數 ÷ 各職級年底員工人數

員工過渡協助政策

退休員工可能因離開職場 而感到生活頓時失去重心，亦因無經濟收入、與家庭成員相處時間變多、生理功能下降等，引起心理焦慮、家庭成員互動問題及生活照顧問題等。因此為協助員工提早做好退休的準備，耐特與臨場照護專業人員合作，提供員工退休或二次就業相關議題的諮詢，幫助員工瞭解退休生活可能面臨的問題，規劃自己的退休生活。

若因公司內部調整或不可抗力因素而被解聘的員工，為降低員工待業過渡期的心理及經濟壓力，協助員工銜接至下一份工作，本公司除依法給付資遣費外，另提供職缺媒合及提供一對一諮商。

5.3.2 績效考核

本公司訂有員工績效考核辦法，透過新進人員試用期滿考核、員工年度績效考核，期能真實反映出員工的工作表現，並給予正向回饋，訂下來年突破自我的目標。

此外，本公司人事規章訂有員工獎懲辦法，員工的職場表現或行為若達到或違反公司獎懲標準，將由各部門主管提報獎懲呈報表予總經理裁定後公佈。員工獎懲紀錄與年度績效考核結果為員工晉升、調薪或分配獎金的依據。

2025 年本公司所有新進員工皆已接受新進試用期考核，而於年度績效考核中，除當年度到職、留職停薪之同仁外，其餘全職員工皆完成年度績效考核。

各性別完成年度績效考核百分比

性別	考核人數	員工人數	占比
男性	116	130	89%
女性	35	37	95%
其他	0	0	-
合計	151	167	90%

註：各性別員工考核占比 = 各性別受考核之員工人數 ÷ 各性別年底員工人數 *100%

各職級完成年度績效考核人數與百分比（單位：人、%）

職級	考核人數	員工人數	占比
高階主管	10	15	67%
中階主管	19	21	90%
基層主管	23	26	88%
基層人員	99	105	94%
合計	151	167	90%

註：占比 = 按職級各性別受考核之員工人數 ÷ 按職級各性別年底員工人數

各職能完成年度績效考核人數與百分比（單位：人、%）

職能別	考核人數	員工人數	占比
生產	67	72	93%
研發及品保	29	29	100%
管理及後勤	32	41	78%
業務	23	25	92%
合計	151	167	90%

註：占比 = 按職級各性別受考核之員工人數 ÷ 按職級各性別年底員工人數

各職級與性別完成年度績效考核百分比（單位：%）

職級	男性	女性	其他
高階主管	67%	67%	-
中階主管	88%	100%	-
基層主管	88%	100%	-
基層人員	94%	96%	-

各職能與性別完成年度績效考核百分比（單位：%）

職能別	男性	女性	其他
生產	93%	100%	-
研發及品保	100%	100%	-
管理及後勤	63%	91%	-
業務	88%	100%	-

5.4 職場安全

5.4.1 職業安全衛生管理

工作者為公司營運活動重要的成員之一，工作場域上任何的安全或衛生風險，可能對公司經濟及員工或外部工作者的健康與生活產生重大衝擊。耐特依據各營運據點當地的職業安全衛生法規及已實施 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統，以 PDCA 循環概念 – 規劃（Plan）、執行（Do）、檢查（Check）、改善（Act）為管理架構基礎，建構耐特職業安全衛生管理系統，並設置職業安全衛生委員會，鑑別所有作業環境可能的風險，訂定管理辦法及控制程序，並定期執行內部稽核，以有效預防各種事故發生，保障工作者的健康及安全。

註：外部工作者指員工以外，所有在本公司場域內或場域外執行本公司指定工作項目之工作者，例如原材料供應商、設備維修商、外部顧問等

本公司以下營運據點已建置職業安全衛生管理系統，並通過外部第三方查證，各營運據點採用之管理系統標準及涵蓋的工作者人數及比例如表。

營運據點	職安衛管理系統認證標準	適用場域	涵蓋之工作者範圍[註1]				排除之工作者類型
			員工(人)	占比[註2](%)	外部工作者(人)	占比[註3](%)	
彰化廠	ISO45001	廠內涵蓋範圍	165	100	0	0	無臨時工

註 1：本公司採用當年度期末人數計算職安衛管理系統涵蓋人數，且此人數經過內部稽核及外部查核。
註 2：涵蓋之員工占比= 100%，彰化廠內部員工均納入職安衛管理範圍。
註 3：涵蓋之工作者占比 =0% 無非廠內員工

◆ 職業安全衛生委員會

耐特職業安全衛生委員會由勞資雙方共同組成，委員會共計 11 人，由環安主任擔任主任委員。職安衛委員會每年定期召開一次會議，負責審議公司職業安全衛生管理辦法、各項管理程序實施有效性、職安衛教育訓練計畫及職業災害調查報告等。

職安衛委員會下成立管理小組，負責定期執行風險評估程序與規劃及推動職業安全衛生政策，以及安排年度教育訓練計畫、職業健康服務及健康促進活動等，並於公司網站公告職業安全衛生管理辦法及宣導職安衛管理政策，並提供多國語言的公開程序文件予外籍員工閱覽，耐特全體同仁清楚瞭解公司職安衛政策。





耐特科技材料股份有限公司重視多元文化員工的需求，2025 年 9 月 15 日與彰化縣北斗分局合作，舉辦「交通安全」活動。此次活動以多語言解說及案例分享進行，課程內容涵蓋三大重點：

1. 酒駕的嚴重性及相關罰則
2. 電動腳踏車及摩托車在台灣的使用規範
3. 發生交通事故後的正確應對方式

外籍同仁是公司營運的重要成員，公司將持續透過教育訓練及跨部門合作，建立完善的安全與關懷機制，讓所有員工都能在穩定與安心的環境下工作，進而提升整體營運效率與社會信任度。

◆ 工作者溝通與通報機制

管理小組設有獨立通報機制，工作者可匿名透過專線與專門信箱 justin@nytex.com.tw 回饋、溝通與諮詢職安衛相關事項；當外籍員工提出溝通與諮詢需求時，則由具外語能力之員工或委託翻譯人員擔任中間窗口，以期達到有效的雙向溝通。

此外，根據本公司職業安全衛生管理辦法規範，我們鼓勵員工、供應商或承攬商主動通報工作場所存在的安全衛生隱憂；若有當下極有可能發生的立即性風險，工作者亦可在不危及其他工作者的安全情形下，自行停止作業及退至安全場所，並同步向部門主管及職安衛管理小組報告。管理小組接獲通報後需立即執行調查，評估危害發生的可能性與危險程度，以制定處理措施並報告予職安衛委員會審議，並將調查與決議結果公告予公司全體工作者。主動通報的員工或外部工作者可獲得績優獎勵，以鼓勵工作者舉報潛在職安衛風險，共同監督減少危險事件之發生。

◆ 職業安全衛生風險評估

耐特依循營運據點當地職業安全衛生法規，制定危害鑑別與風險評估管理程序書，由職安衛委員會下之職安衛管理小組執行。2025 年針對職安衛管理小組進行危害辨識與評估專業訓練，並且鼓勵成員取得外部相關證照。

職安衛管理小組每年檢視各工作場域，依危害嚴重度、發生可能性及現有防護設施等面向，分為高度風險、中高風險、中度風險及低度風險四個級別，評估可能產生的重大職災或職業病類別，並針對中、高風險項目設置降低風險的控制措施，定期委請外部人員稽核管控措施之有效性。

除了例行性的風險評估外，當工作場域設備或操作程序發生重大改變、發生嚴重職災事故或是收到工作者重大投訴事件等，本公司將對此等非例行性事件執行額外風險評估，修正原判定之風險級別及預防措施，以立即因應預防災害事件發生。



風險等級劃分與因應管理機制

風險等級	管理機制
高度風險	建立作業管制程序與監督量測要求，每半年檢討控制與監督的有效性，並列為主管巡檢重點與改善項目。
中高風險	建立作業管制程序與監督量測要求，每年檢討控制與監督的有效性。
中度風險	有條件接受，存在適當之程序、控制與安全保護並依需要建立管制措施。
低度風險	現況接受，無須採取任何措施。

風險評鑑	作業步驟	可能發生原因	後果影響	現有防護措施	因應對策				
					管理方案	緊急應變	作業管制	教育訓練	防護具
高度風險	堆疊	倒塌、崩塌	人員傷亡	操作人員需堆高機操作證照及確實配戴防護用具	堆疊檢查	不定期注意堆疊狀況	定期演練	定期安排	安全鞋及安全帽
中高風險	換批	漏電、感電(含靜電、火花)	人員傷亡	斷電維修	設備安全裝置	人員宣導	合格人員	定期安排	防護裝置

耐特工作場域之高風險項目及管控措施

營運據點	風險項目	危害類型	管控措施
彰化廠	高空	更換燈具跌落	指派接受高空作業訓練取得證照
彰化廠	堆高機作業	堆疊倒塌	指派接受堆高機操作訓練取得證照

◆ 職安衛教育訓練

職業安全衛生教育訓練與宣導是提升員工與承攬人員安全衛生認知的基礎，耐特全體員工每年必須接受一般職安教育訓練，並依不同部門別的工作型態及工作環境，分別辦理員工及外部工作者的知識技能訓練，以提升員工安全意識、預防災害發生。

類別	課程內容	受訓對象	受訓總時數 / 次數
高度風險	一般職安教育訓練，包含法規概要、職安衛概念及工作守則、標準作業程序、緊急事故應變處理、消防及急救常識等。	全體員工	3 小時 / 不定期
中高風險	職業災害及職業病預防，例如搬運、燙傷、攪拌等。	作業部門	3 小時 / 不定期
中度風險	高危險活動作業程序教育訓練，例如高空、起重機、堆高機等。	作業部門	外派受訓
低度風險	危險狀況緊急應變訓練，例如消防演練、地震演習、等。	全體員工	3 小時 / 半年

◆ 職業健康服務及健康促進活動

本公司依照工作環境與工作性質評估為對員工可能造成重大風險的因子，為減少員工於作業操作過程中接觸過量有害物質，耐特提供防護用具予員工穿戴；且每年安排任職於特殊工作環境之員工接受專門身體健康檢查，定期追蹤員工身體狀況以便即早因應與治療。本公司亦與醫療診所與機構合作，若員工出現職業病相關症狀，可至配合的醫療單位檢測及接受治療。

於個人健康促進方面，耐特提供全職員工每年一次一般健康檢查補助，並追蹤管理中、高度健檢異常員工。綜合考量員工年齡、近 3 年健檢數值及衛生福利部調查之常見重大疾病，常見個人健康風險包括癌症、缺乏運動、不健康飲食及心理壓力等身心風險因子。因此，耐特每年度安排健康衛教、防癌篩檢及駐點醫師問診等服務，宣導身體照護新知並鼓勵員工養成運動習慣，提升身心健康。

每月健康促進公布

日期	項目
2025 年 1 月	辦公作業之肩膀的疼痛的預防
2025 年 2 月	定期篩檢、及時鏡檢
2025 年 3 月	原型食物 加工食物 傻傻分不清楚 讓我來問您解答
2025 年 4 月	三酸甘油酯過高怎麼辦？了解原因、症狀與改善方法
2025 年 5 月	不再為皮膚發炎煩惱！ 5 步驟教你遠離脂漏性皮膚炎
2025 年 6 月	子宮頸癌是可預防的癌症，定期篩檢守護女性健康
2025 年 7 月	腎結石種類、症狀及飲食調整
2025 年 8 月	遠離 6 大陷阱輕鬆控醣、血糖不亂
2025 年 9 月	舒緩身體運動
2025 年 10 月	糖尿病之 5 大常見壞習慣
2025 年 11 月	如何健康減重
2025 年 12 月	早期肺癌篩檢的重要性與 LDCT 的角色

◆ 供應商職安衛稽核

耐特除了要求旗下所有營運據點必須嚴格遵守當地職安衛法規規範外，同時也要求供應商遵循本公司供應商行為準則，其中包含職安衛規範。本公司每年持續稽核關鍵供應商，確認是否有違反本公司職安衛規範的情事發生，並調查該年度職業傷害與職業病發生次數，評估供應商職安衛管理缺失。若屬於非嚴重性者，本公司提出應改善項目及建議改善作為，給予供應商 3 個月改善期，於 3 個月後重新審核確定其工作場域已無重大職安風險。本年度所有供應商皆通過本公司職安衛稽核。

此外，本公司亦對新進與既有供應商舉辦多場職安衛教育訓練，例如耐特職安衛規範說明、一般安全衛生訓練、高風險承攬商操作緊急應變演練等，並分享本公司安全健康職場的管理經驗，與供應鏈上下游共同打造安全健康的工作環境。

5.4.2 職業傷害與職業病

耐特制定職安衛事故標準通報程序，當職安衛事件發生時，傷者或工作場域主管或在場其他工作人員應立即依據安衛管理流程處置與反應，並由現場人員即時向環安部轄下之職災申報系統通報，說明事件性質、受傷人員身分、事件所在地、事件緣由及人員受傷程度等。環安部於接獲通報後，將針對事件嚴重程度劃分層級，同步告知人資單位、環安部或醫療機構，並協同調查事發當下工作環境、人員操作、操作標準流程是否存在任何缺失或異常；釐清事故發生原因後，環安部需向事故發生部門主管及職安衛委員會報告事故調查結果及改善計畫，共同決議工作環境或標準程序改善措施，並將調查後處置與後續改善結果公告予所有員工及廠商，於事故發生後 3 個月內加強訓練及宣導新管控方針。

透過近年教育訓練宣導及安全控制，公司已連續兩年未發生職業災害。耐特將持續優化管理措施，目標於 2028 年將可記錄事故率維持為 0。

員工職業傷害與職業病統計表

統計項目（單位）	2023 年	2024 年	2025 年
工作總時數（小時）	6768	6480	5,976
職業傷害死亡人次（次）	0	0	0
職業傷害死亡比率[註 1]	0	0	0
嚴重職業傷害人次（次）[註 2]	0	0	0
嚴重職業傷害比率[註 3]	0	0	0
可記錄事故人次（次）[註 4]	0	0	0
可記錄事故比率[註 5]	0	0	0
職業疾病件數（件）	0	0	0
職業疾病發生率[註 6]	0	0	0

註 1：職業傷害死亡比率 = 職業傷害死亡人次 ÷ 工作總時數 ×200,000。　註 2：嚴重職業傷害指導致員工無法或難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之職業傷害，但排除死亡人數。
註 3：嚴重職業傷害比率 = 嚴重職業傷害人次 ÷ 工作總時數 ×200,000。　註 4：可記錄事故人數指該年度發生之所有職業傷害事件，包含嚴重職業傷害數量與職業傷害死亡數量。
註 5：可記錄之事故比率 = 可記錄之職業傷害人次 ÷ 工作總時數 ×200,000。　註 6：職業病發生率 = 職業疾病次數 ÷ 工作總時數 ×200,000。

員工歷年職業傷害事件分析（單位：人次數）

事件類型	2023 年		2024 年		2025 年	
	可記錄事故	職業病	可記錄事故	職業病	可記錄事故	職業病
物理性危害	0	0	0	0	0	0
化學性危害	0	0	0	0	0	0
生物性危害	0	0	0	0	0	0
人因性危害	0	0	0	0	0	0
社會心理性危害	0	0	0	0	0	0
合計	0	0	0	0	0	0

虛驚事故

2025 年度發生 2 起虛驚事件，主因為現場粉塵與油煙觸動預警警報。公司已強化現場工作人員標準作業程序及管理機制，避免後續造成實際災害。

2025 年虛驚事故統計表

虛驚事件類型	發生次數	說明	改善措施
警報響起	2	現場粉塵清理	加強排風

近三年虛驚事故統計表

虛驚事件類型	2023 年	2024 年	2025 年
虛驚事故件數	5	2	2

第六章 社會共榮



6.1 社會投資
6.2 間接衝擊

6.1 社會投資

6.1.1 社會投資策略

耐特致力於回應利害關係人，投入公司資源於社會參與，並以聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 為本公司之社會參與指導綱要。我們依據本公司之營運能力，透過實際的作為，連結與回應 SDG1 消除貧窮、SDG4 優質教育、SDG11 永續城市與社區、SDG17 夥伴關係... 等關鍵目標。

我們以評估、計畫、執行及回饋的步驟，架構我們的社會參與流程。

- 評估：評估本公司對 SDGs 的負面影響與正面影響。
- 計畫：提出降低負面影響與提升正面影響的規劃與策略。
- 執行：依據計畫執行我們的活動與方案，降低負面影響與提升正面影響。
- 回饋：評估計畫、活動與方案的績效，確認是否達到目標，並作為未來修正計畫、活動與方案的依據。

我們導入 SROI 評估工具架構，作為耐特的社會參與活動管理流程，期望以本公司的核心營運能力，提升利害關係人的福祉，創造正向社會價值，並降低人權危害等負面影響，發揮企業的社會影響力。

透過導入社會影響力評估方法學，有助於我們有效地追蹤活動與方案之成效，同時作為企業優化活動方案與決策之參考依據，未來耐特也將依循此方式，持續投入並定期追蹤改善，期望讓資源獲得最有效率的配置，深化社會參與。

社會參與類型	金額（單位:元）	比例（單位:百分比）
慈善捐助	1,453,680	85.28%
社區參與	151,000	8.86%
商業活動	100,000	5.87%
總計	1,704,680	100%

資源投入方式	金額（單位:元）	比例（單位:百分比）
現金捐贈	1,698,600	99.64%
實物捐贈	0	0.00%
時間成本	6,080	0.36%
管理費用	0	0.00%
總計	1,704,680	100%

6.1.2 社會參與成果

耐特投入企業資源，同時邀請同仁協作，共同參與社區營造、教育培力、藝術文化、環境保護等計畫，透過多項專案活動，結合長期合作的機構與場域，希望能提升對於利害關係人之正面影響力。

2025 年社會參與專案及資源投入狀況

社會參與發展面向	專案名稱	資源投入（單位：元）				對應之 SDGs
		現金捐贈	實物捐贈	時間成本	管理費用	
社區營造	彰化縣警察之友會北斗活動經費捐贈	50,000	0	0	0	SDG11 永續城市與社區
	福龍宮捐贈	2,000	0	0	0	SDG11 永續城市與社區
教育培力	彰化縣埤頭鄉合興國民小學 助學金	76,500	0	0	0	SDG4 優質教育
	彰化縣埤頭鄉埤頭國民小學 助學金	60,000	0	0	0	SDG4 優質教育
	埤頭國中家長會捐贈	99,000	0	0	0	SDG11 永續城市與社區
藝術文化	財團法人東元科技文教基金會捐贈	300,000	0	0	0	SDG11 永續城市與社區
	灣聲樂團捐贈	200,000	0	0	0	SDG11 永續城市與社區
公益募捐	北大獅子會捐贈	60,500	0	0	0	SDG17 夥伴關係
	北大獅子會捐贈	245,000	0	0	0	SDG17 夥伴關係
	社團法人中華民國全國創新創業總會捐贈	100,000	0	0	0	SDG17 夥伴關係
	法學基金會捐贈	50,000	0	0	0	SDG17 夥伴關係
公益募捐弱勢扶助	台灣兒童暨家庭扶助基金會捐贈	240,000	0	0	0	SDG1 消除貧窮
	財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會彰化分事務所捐贈	100,000	0	0	0	SDG1 消除貧窮
	財團法人博幼社會福利基金會捐贈	100,000	0	0	0	SDG1 消除貧窮
	家扶園遊會義賣餅乾捐贈	15,600	0	6,080	0	SDG1 消除貧窮

2025 年社會參與專案實績

專案名稱	專案簡介	利害關係人	專案產出
台灣兒童暨家庭扶助基金會捐贈	支持兒童及弱勢家庭照顧服務，協助提供經濟扶助、生活照顧與教育支持，減輕弱勢家庭生活壓力。	社區居民 / 非盈利組織	協助弱勢兒童及家庭獲得穩定支持，提升其基本生活保障與就學機會。
財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會彰化分事務所捐贈	延續公司對在地弱勢家庭與兒童照護之關注，透過彰化在地家扶單位投入社會支持資源。	社區居民 / 非盈利組織	強化在地弱勢家庭支持網絡，促進兒童照顧、教育陪伴及社區關懷。
彰化縣埤頭鄉合興國民小學 助學金	提供在地學童助學資源，協助減輕家庭教育負擔，支持學生安心就學。	社區居民 / 非盈利組織	協助學童獲得教育資源，提升學習穩定性與受教機會。
彰化縣埤頭鄉埤頭國民小學 助學金	挹注在地國小教育支持資源，鼓勵學生持續學習，促進教育平權。	社區居民 / 非盈利組織	支持在地學童就學與學習發展，強化地方教育資源。
彰化縣警察之友會北斗活動經費捐贈	支持地方治安維護及警民合作活動，協助推動社區安全宣導與公共秩序維護。	社區居民 / 非盈利組織	促進社區安全意識，強化警民互動與地方安全網絡。
財團法人東元科技文教基金會捐贈	支持科技、教育及藝文相關公益推動，協助培育人才並促進社會文化發展。	社區居民 / 非盈利組織	挹注科技教育與文化推廣資源，促進人才培育及社會正向影響。
埤頭國中家長會捐贈	支持在地國中校務及學生相關活動，協助學校推動教育發展與學生活動。	社區居民 / 非盈利組織	強化在地教育資源，協助學生多元學習與校園活動推動。
北大獅子會捐贈	支持民間公益團體推動社會服務與公益募款活動，協助資源投入弱勢關懷及地方公益。	社區居民 / 非盈利組織	擴大公益資源投入，促進社區服務與弱勢族群支持。

專案名稱	專案簡介	利害關係人	專案產出
北大獅子會捐贈	持續支持公益團體辦理社會關懷及公益服務，展現企業對社區共好的支持。	社區居民 / 非盈利組織	協助公益活動順利推動，提升社區互助與社會參與效益。
灣聲樂團捐贈	支持台灣在地音樂及藝文發展，協助推廣本土文化與音樂教育。	社區居民 / 非盈利組織	促進藝文展演與文化推廣，提升社會大眾對台灣音樂文化之參與。
福龍宮捐贈	支持地方宗教及社區活動，促進在地居民交流與社區凝聚。	社區居民 / 非盈利組織	協助地方活動推動，增進社區參與及地方連結。
社團法人中華民國全國創新創業總會捐贈	支持創新創業交流與產業發展活動，促進企業經驗分享與創業資源連結。	社區居民 / 非盈利組織	促進創新創業生態交流，協助產業人才及企業網絡發展。
法學基金會捐贈	支持法學教育、法治推廣及相關公益活動，協助提升社會法治意識。	社區居民 / 非盈利組織	促進法治教育與公共議題推廣，提升社會對法律知識之理解。
財團法人博幼社會福利基金會捐贈	支持弱勢學童課後輔導與教育陪伴，協助縮短城鄉及家庭資源落差。	社區居民 / 非盈利組織	協助弱勢學童獲得課輔與學習支持，提升教育平權與學習機會。
家扶園遊會義賣餅乾捐贈	透過參與公益義賣活動，支持家扶基金會弱勢兒童及家庭服務，並鼓勵社會大眾共同參與公益。	社區居民 / 非盈利組織	增加公益活動募款資源，提升員工及社區對弱勢兒童關懷之參與度。

6.2 間接衝擊

6.2.1 間接經濟衝擊

耐特科技材料以「穩健經營、回饋社會」作為企業永續發展的重要基礎。公司深知企業營運除創造直接經濟成果外，亦會透過就業機會、在地供應鏈合作、社會公益投入及社區資源支持，對所在地及相關利害關係人產生間接經濟影響。

2025 年，耐特持續透過長期公益合作與在地關懷行動，支持社福團體、藝文團體及弱勢族群照護等相關專案。公司之公益投入不僅協助受贈單位維持服務量能，也間接支持其行政運作、人力配置、活動推廣及服務對象照護需求，進一步擴大社會資源的使用效益。相較於一次性捐助，耐特更重視長期且穩定的支持關係，使公益資源能夠持續累積，並形成可預期的社會支持網絡。

在地經濟方面，耐特主要營運據點位於彰化，長期重視與地方社區之互動。公司透過營運活動創造就業機會，並於採購、工程、庶務及日常營運需求中，優先評估在地合作機會，以提升地方經濟參與度。同時，亦透過公益活動、社區關懷與外部合作專案，將企業資源導入地方社會，協助提升社區韌性與弱勢支持能力。

未來，耐特將持續強化公益投入與間接經濟衝擊之管理方式，逐步建立公益資源投入、受益對象、合作單位及影響範圍之統計機制，並評估導入社會投資報酬率或其他影響力衡量工具，以更具體呈現公司對社區、弱勢族群及地方發展所創造之長期價值。

2025 年社會參與投入	量化成果
年度公益投入金額	新臺幣 1,698,600 元
合作公益單位數	員工參與
員工志工參與	8 人次、32 小時
長期合作年數	公司自 2002 年起，每月固定捐贈家扶中心 2 萬元用於兒童認養計畫合作已達 24 年 公司自 2021 年起贊助灣聲樂團演出合作已達 5 年

6.2.2 社區衝擊

耐特科技材料重視企業營運與所在地社區之共存共榮，並將社區關係視為公司永續經營的重要基礎。公司主要營運據點涵蓋彰化廠及汐止辦公室，其中彰化廠為主要生產基地，與地方社區、員工家庭及周邊利害關係人具有密切連結。公司在追求營運成長與產業升級的同時，亦持續關注營運活動對社區可能產生之影響，包含就業機會、環境管理、交通安全、廠區周邊關係及公益參與等面向。

在正面社區影響方面，耐特透過穩定營運提供在地就業機會，並藉由人才培育、教育訓練與員工福利制度，提升員工職能及家庭經濟穩定性。公司亦持續投入社會公益活動，支持弱勢關懷、兒少照護、藝文推廣及地方社會參與，期望透過企業資源投入，擴大對社區之正向影響。耐特認為，企業的社會責任不僅在於捐助資源，更在於將社會關懷納入長期營運文化，使公司成長能與社區發展相互連結。

在潛在負面衝擊管理方面，公司針對生產活動可能涉及之環境、安全與周邊社區影響，依循相關法規及內部管理制度執行管控，包含污染防制、廢棄物管理、職業安全衛生及廠區管理等事項。公司亦設有環安相關權責單位，負責日常監督、異常處理及改善追蹤，以降低營運活動對周邊環境與社區可能產生之影響。2025 年，公司未發生重大社區抗爭、重大環境污染爭議或因社區衝擊導致之重大裁罰事件。

耐特未來將持續強化社區溝通與衝擊管理，除維持既有環安與法遵制度外，亦將逐步建立社區關懷與回饋機制，透過公益合作、利害關係人溝通、員工參與及地方互動，了解社區需求並回應外部關切。公司期望以穩健、負責任的營運方式，降低潛在負面影響，持續擴大對地方社區、弱勢族群及社會文化發展之正向貢獻。

2025 年社區衝擊與申訴事件統計	量化成果
重大社區抗爭事件	2025 年：0 件
重大環境污染爭議	2025 年：0 件
社區申訴案件	0 件；已處理 0 件

附錄



GRI 準則索引表

SASB 永續性揭露主題和指標

TCFD 氣候相關財務揭露

GRI 準則索引表

使用聲明：耐特已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的 ESG 資訊

適用 GRI 1：基礎 2021

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因或備註
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	2.1.1 基本資訊	25	NA	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1.1.3 邊界範疇	5	NA	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.1.1 報導期間	5	NA	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1.1.7 聯絡資訊	6	NA	
	2-4 資訊重編	1.1.4 資訊重編	6	本報告書為首次發行，無資訊重編情形。	
	2-5 外部保證 / 確信	1.1.6 外部保證 / 確信	6、102-103	NA	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	3.1.2 供應鏈結構	49-50	NA	
	2-7 員工	2.1.1 基本資訊	25	NA	
	2-7 員工	5.1.2 人才聘雇	58-65	NA	
	2-8 非員工的工作者	2.1.1 基本資訊	71	資料無法取得	
	2-9 治理結構及組成	2.2.1 治理架構	29-31	NA	
	2-9 治理結構及組成	2.2.2 功能性委員會	34	NA	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 治理架構	29	NA	
	2-11 最高治理單位的主席	1.2.1 永續守護者（董事長的話）	8	NA	

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因或備註
GRI 2：一般揭露 2021	2-11 最高治理單位的主席	2.2.1 治理架構	29-30	NA	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.1 重大議題評估流程	15-16	NA	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.2 重大議題衝擊管理	17-22	NA	
	2-13 衝擊管理的負責人	1.4.1 重大議題評估流程	15-16	NA	
	2-13 衝擊管理的負責人	1.4.2 重大議題衝擊管理	17-22	NA	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.2.1 永續守護者（董事長的話）	6	NA	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.4.1 重大議題評估流程	34	NA	
	2-15 利益衝突	2.2.1 治理架構	33	NA	
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.2.1 治理架構	33	NA	
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.2.1 治理架構	31-32	NA	
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.2.1 治理架構	33	NA	
	2-19 薪酬政策	2.2.1 治理架構	32	NA	
	2-20 薪酬決定流程	2.2.1 治理架構	32、34	NA	
	2-21 年度總薪酬比率	5.2.1 平等優渥薪酬	66	NA	
	2-22 永續發展策略的聲明	1.2.1 永續守護者（董事長的話）	8	NA	
	2-23 政策承諾	2.4.1 誠信經營	36-38	NA	
	2-23 政策承諾	2.4.2 人權政策	39	NA	
	2-24 納入政策承諾	2.4.1 誠信經營	36-38	NA	

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因或備註
GRI 2：一般揭露 2021	2-24 納入政策承諾	2.4.2 人權政策	39	NA	
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.4.2 重大議題衝擊管理	17-22、36-40、73	NA	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.4.1 誠信經營	38	NA	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.4.2 人權政策	40、73	NA	
	2-27 法規遵循	2.4.3 法規遵循	40	NA	
	2-28 公協會的會員資格	2.1.1 基本資訊	28	NA	
	2-29 利害關係人議合方針	1.3.1 鑑別利害關係人	11-12	NA	
GRI 3：重大主題 2021	2-29 利害關係人議合方針	1.3.2 利害關係人溝通	13-14	NA	
	2-30 團體協約	5.1.3 勞資協議	65	NA	





重大議題揭露

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因或備註
誠信經營					
3-3 重大主題管理					
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2.4.1 誠信經營	36-38	NA	
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.4.1 誠信經營	36-38	NA	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.4.1 誠信經營	38	NA	
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4.1 誠信經營	38	NA	
能源管理					
3-3 重大主題管理					
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	4.1.2 能源消耗	52	NA	
	302-2 組織外部的能源消耗量	無對應章節	—	2025 年尚未統計 / 不適用，後續將視資料可取得性逐步建置供應鏈與物流相關能源消耗資料。	
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因或備註
能源管理					
3-3 重大主題管理					
GRI 302：能源 2016	302-3 能源密集度	4.1.2 能源消耗	52	NA	
	302-4 減少能源消耗	4.1.3 節能措施	53	NA	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	無對應章節	—	NA	
社會公益					
3-3 重大主題管理					
GRI 413：當地社區 2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.2.2 社區衝擊	80-84	NA	
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	6.2.2 社區衝擊	84	NA	



特定主題揭露項目

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因或備註
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3.1 經濟價值	35	NA	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	5.2.2 完善福利措施	67	NA	
	201-4 取自政府之財務援助	2.3.1 經濟價值	35	NA	
GRI 202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 平等優渥薪酬	66	NA	
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2 人才聘雇	58-63	NA	
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.2.1 間接經濟衝擊	80-84	NA	
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	6.2.1 間接經濟衝擊	84	NA	
GRI 303：水與放流水 2018	303-3 取水量	4.3.1 取水排水耗水	55	NA	
	303-4 排水量	4.3.1 取水排水耗水	—	NA	
	303-5 耗水量	4.3.1 取水排水耗水	55	NA	
GRI 305：排放 2016	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.2.1 溫室氣體盤查	54	NA	
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.2.1 溫室氣體盤查	54	NA	
	305-3 其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.2.1 溫室氣體盤查	54	NA	
	305-4 溫室氣體排放強度	4.2.1 溫室氣體盤查	54	NA	

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因或備註
GRI 306：廢棄物 2020	306-3 廢棄物的產生	4.4.1 廢棄物清運處置	56	NA	
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.4.1 廢棄物清運處置	56	NA	
	306-5 廢棄物的直接處置	4.4.1 廢棄物清運處置	56	NA	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	5.1.2 人才聘雇	64-65	NA	
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.2.2 完善福利措施	66	NA	
GRI 402：勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	5.1.2 人才聘雇	58、64	NA	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	5.4.1 職業安全衛生管理	71-72	NA	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	5.4.1 職業安全衛生管理	73-75、77	NA	
	403-3 職業健康服務	5.4.1 職業安全衛生管理	76	NA	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.4.1 職業安全衛生管理	72-73	NA	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.1 培育訓練	75	NA	
		5.4.1 職業安全衛生管理	75	NA	
	403-6 工作者健康促進	5.4.1 職業安全衛生管理	76	NA	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4.1 職業安全衛生管理	71	NA	
	403-9 職業傷害	5.4.2 職業傷害與職業病	77	NA	
	403-10 職業病	5.4.2 職業傷害與職業病	77-78	NA	

GRI 準則	揭露項目	報告書所在章節	頁碼	省略說明	
				省略的揭露項目	原因或備註
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3.1 培育訓練	68	NA	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5.3.1 培育訓練	68	NA	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3.2 績效考核	69-70	NA	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.2.1 治理架構	29-31	NA	
		5.1.2 人才聘雇	58-63	NA	
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2.1 平等優渥薪酬 5.1.2 人才聘雇	66、58-63	NA	
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4.2 人權政策	39-40、58	NA	
		5.1.1 人力管理			
GRI 408：童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.4.2 人權政策	39、58	NA	
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.4.2 人權政策	39、58	NA	

SASB 永續性揭露主題和指標

本附錄依循 SASB 化學產業永續會計準則之揭露架構，彙整本公司於 2025 年度在環境、社會及治理面向之主要永續績效與管理作為。相關揭露內容包含溫室氣體排放、空氣品質、能源管理、水資源管理、廢棄物管理、社區關係、員工健康與安全、產品設計、化學品安全、法規遵循及營運安全等主題，旨在提供投資人及其他利害關係人更具可比較性及決策參考價值之永續資訊。若個別指標因公司營運型態、產品屬性或現階段資料蒐集機制尚未完整建立而未能揭露，本公司將說明其適用性、管理現況或後續改善方向。

編號	主題	SASB 代碼	2025 年執行狀況
01	溫室氣體排放	RT-CH-110a.1 / RT-CH-110a.2	耐特依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準，自 2021 年起，每年執行溫室氣體盤查，並定期評估與管控組織溫室氣體排放量。 本年度盤查與查證邊界為彰化廠，並委由第三方驗證機構執行外部查證。 2025 年耐特溫室氣體總排放量為 42,461.106 tCO_2e，以彰化廠營收 1,490.230 百萬元為強度換算基礎，排放強度為 28.493 tCO_2e / 百萬元營收。
02	空氣品質	RT-CH-120a.1	2025 年報告書目前未揭露氮氧化物、硫氧化物、揮發性有機化合物及有害空氣污染物之定量排放數據，本公司依環境法規及固定污染源操作許可證要求管理空氣污染防制設備。 2025 年彰化廠因固定污染源 M01 製程之空氣污染防制設備操作參數管理，經主管機關認定部分設備操作情形與固定污染源操作許可證核定內容不一致，違反《空氣污染防制法》第 24 條第 2 項，遭裁處罰鍰新臺幣 100,000 元。公司已重新確認防制設備操作條件、檢查並校正流率儀表、強化每日點檢與操作紀錄、建立異常通報與矯正流程，並加強環保法規與設備操作教育訓練。
03	能源管理	RT-CH-130a.1	2025 年度總能源消耗量為 25,822.5012 GJ，其中外購電力為 25,493.760 GJ、自用太陽光電為 328.7412 GJ；以彰化廠營收計算之能源密集度為 17.328 GJ / 百萬元營收。公司建置 578.55 kW 太陽能發電系統，以提升再生能源使用比例並降低營運活動之環境衝擊。

編號	主題	SASB 代碼	2025 年執行狀況
04	水資源管理	RT-CH-140a.1 / RT-CH-140a.2 / RT-CH-140a.3	2025 年總用水量（自來水）為 30,826 立方公尺，製程耗水量為 16,252 立方公尺；以彰化廠營業額 1,490.23 百萬元計算，用水密集度為 20.685 立方公尺 / 百萬元營收。
05	危險廢棄物管理	RT-CH-150a.1	2025 年本公司產生之廢棄物總量為 170.34 公噸，其中有害事業廢棄物為 0.000 公噸，占 0.0%；非有害事業廢棄物為 170.34 公噸，占 100.0%。其中廢塑膠 35.9 公噸採回收方式處理，占年度廢棄物總量 21.1%。
06	社區關係	RT-CH-210a.1	2025 年公司持續透過公益合作、利害關係人溝通、員工參與及地方互動，管理與所在地社區之關係。2025 年未發生重大社區抗爭事件、重大環境污染爭議或因社區衝擊導致之重大裁罰事件；社區申訴案件為 0 件，已處理 0 件。
07	員工健康與安全	RT-CH-320a.1 / RT-CH-320a.2	2025 年本公司直接員工及合約工人未發生死亡職災，TRIR 為 0，職業病件數為 0。
08	使用階段效率產品設計	RT-CH-410a.1	本公司主要產品為工程塑膠與高性能複合材料，屬客戶產品及製程應用所需之中間材料，非直接面向終端消費者之使用階段能源效率產品。
09	化學品安全與環境管理	RT-CH-410b.1 / RT-CH-410b.2	本公司重視化學品安全、禁限用物質管理與產品合規，並持續透過第三方驗證與標章制度強化產品透明度及供應鏈可信度。2025 年耐特獲 SGS 綠色標章—碳管理類肯定，並於 SGS 綠色標章—禁限用物質類獲獎，禁限用物質類為連續兩年獲得肯定。
10	基因改造生物	RT-CH-410c.1	本公司產品屬工程塑膠與高性能複合材料，並非生物性、農業性或食品相關產品，無使用或銷售含基因改造生物（GMOs）之產品。2025 年含有基因改造生物產品之收入占比為 0% / 不適用。

編號	主題	SASB 代碼	2025 年執行狀況
11	法律與監管環境管理	RT-CH-530a.1	本公司於日常營運中持續關注環境保護、職業安全衛生、人權、公司治理與資訊揭露等 ESG 相關法規及政策變化，並透過內部控制、風險管理及權責單位追蹤機制，評估法規變動對公司營運之影響。2025 年公司彰化廠因固定污染源 M01 製程之空氣污染防制設備操作參數管理遭主管機關裁處罰鍰，已完成操作條件確認、儀表校正、點檢紀錄強化、異常通報與教育訓練等改善措施，後續將持續落實固定污染源許可證管理、防制設備定期檢查、操作紀錄覆核及環安衛內部稽核機制。
12	操作安全、應急準備與響應	RT-CH-540a.1 / RT-CH-540a.2	2025 年製程安全事故數（PSIC）為 0 件、製程安全總事故率（PSTIR）為 0、製程安全事故嚴重率（PSISR）為 0；運輸安全事件為 0 件。



TCFD 氣候相關財務揭露

面對全球氣候變遷帶來的挑戰，以及供應鏈重組、能源轉型、環境法規趨嚴與利害關係人期待提升等外部環境變化，耐特科技材料股份有限公司（以下簡稱「本公司」）深知企業在追求穩健營運與長期成長的同時，亦應積極履行環境永續責任。本公司將氣候變遷議題視為企業策略與風險管理的重要一環，持續透過溫室氣體盤查、能源管理、再生能源導入、節能措施、循環材料開發與製程管理改善，降低營運活動對環境之影響。

本附錄內容參照氣候相關財務揭露（TCFD）建議框架，依「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」四大核心要素，揭露本公司於 2025 年度在氣候治理、氣候策略、氣候風險管理及相關績效指標之管理作為，期望使投資人、客戶、員工、供應商及其他利害關係人能更完整了解本公司因應氣候變遷之方向與執行成果。



治理 Governance

本公司將永續發展與氣候變遷管理納入公司治理及營運管理架構，由董事會作為公司治理及重大營運決策之最高監督單位，負責監督公司營運績效、風險管理、內部控制及永續發展方向。董事會每季至少召開一次會議，審視公司經營績效及重大營運事項，並透過相關報告與討論，掌握公司在經濟、環境及社會面向之重大議題、風險與機會。

在永續治理架構上，本公司由董事長及總經理督導永續發展方向，並由永續推動小組負責推動、彙整及追蹤公司永續相關事項。永續推動小組結合總經理室、品保、環安、總務、人資、財會及相關權責單位，依各項議題屬性推動永續目標、資料蒐集、績效追蹤及改善措施。本公司亦將氣候變遷、能源管理、溫室氣體排放、水資源、廢棄物及環境法規遵循等議題納入日常營運管理，以確保氣候與環境管理不僅止於報告書揭露，而能逐步落實於公司內部制度與營運流程。

為強化永續資訊品質，本公司訂有永續報告書編製及內部審查流程，由總經理室及品保部負責年度永續報告書整體規劃、資料彙整與溝通整合；完成編製後，交由相關權責單位初審及內部確認，最後經管理階層核決定稿。2025 年度本公司委託外部獨立第三方查驗證機構亞瑞仕國際驗證股份有限公司（ARES），依循 AA1000AS v3 執行 Type 1 中度保證作業，以強化永續資訊揭露之可信度。



策略 Strategy

本公司深信，氣候策略不僅是企業責任，更是材料產業升級與長期競爭力的重要基礎。作為工程塑膠與高性能複合材料製造商，本公司之產品、製程、能源使用及原料選擇皆與環境衝擊及客戶低碳供應鏈需求密切相關。因此，本公司持續從產品創新、製程管理、能源管理及供應鏈合作等面向，將氣候與環境永續納入營運策略。

一、綠色材料創新

本公司長期投入工程塑膠與高性能複合材料之研發與製造，並以客製化配方、材料改性技術及客戶共同開發能力，協助客戶在性能、加工性、成本與永續要求之間取得平衡。面對半導體、AI 伺服器、備援電源系統、IC Tray、無人機及其他高階應用市場對材料性能與低碳供應鏈的要求提升，本公司持續開發高潔淨、抗靜電、耐高溫、阻燃、輕量化、高強度及回收再利用相關材料解決方案。

2025 年，本公司持續推動循環材料與綠色產品管理，包含廠內材料回收再利用、自製產品粉碎後再利用、回收認證產品生產，以及禁限用物質管理等措施。2025 年尼龍廠內回收再利用量達 2,974,599 公斤，自製產品自行粉碎再利用量達 34,907 公斤；回收認證產品生產數量由 2024 年 4,182 公斤增加至 2025 年 6,103 公斤，回收認證產品數量亦由 11 個增加至 15 個，展現本公司逐步將循環材料管理從內部製程回收，延伸至可追溯、可驗證且可被供應鏈採用之綠色產品管理。

二、低碳生產營運

本公司自 2021 年起每年執行溫室氣體盤查，並依循 ISO 14064-1：2018 標準，採用營運控制法設定組織邊界，定期盤查與分析溫室氣體排放情形，作為後續減量管理及目標設定之基礎。2025 年盤查與查證邊界為彰化廠，並委由外部第三方執行查證，以提升排放數據之可靠性。

能源管理方面，本公司能源使用以外購電力為主，並透過 ISO 50001 能源管理系統、設備汰舊換新、製程改善與能源使用監控，持續降低能源耗用。2025 年彰化廠太陽光電總產量為 215,605 kWh，其中自用量為 91,317 kWh、售出量為 124,288 kWh；自用太陽光電能源為 328.7412 GJ。外購電力 25,493.760 GJ 加計自用太陽光電後，總能源消耗量為 25,822.5012 GJ；電網電力占 98.73%，再生能源占 1.27%。

三、賦能綠色產業

本公司產品應用涵蓋半導體載具、IC Tray、備援電源模組（BBU）、電子電機、汽機車、運動及醫療等領域。隨著 AI、高階電子、儲能及電力備援需求提升，客戶對材料之阻燃、耐熱、輕量化、絕緣、潔淨度及可靠度要求持續提高。本公司透過材料設計與配方開發，協助客戶提升產品安全性、可靠性與資源使用效率，並以材料端技術能力參與客戶產品升級與供應鏈低碳轉型。

本公司氣候策略亦與聯合國永續發展目標（SDGs）相互連結：

SDG 7「可負擔的潔淨能源」：透過太陽光電自產能源、能源管理系統及節能改善措施，提升能源使用效率並逐步增加再生能源使用比例。

SDG 12「責任消費與生產」：推動循環經濟、廠內回收再利用、回收認證產品及禁限用物質管理，提升資源使用效率並降低廢棄物產生。

SDG 13「氣候行動」：持續執行溫室氣體盤查、能源管理及節能減碳措施，並以材料研發及客戶共同開發能力，提供有助於產業低碳轉型之材料解決方案。

RISK MANAGEMENT



風險管理
Risk Management

為有效辨識、評估、應對及監控可能影響公司營運目標達成之各類風險，本公司建立風險管理機制，並將氣候變遷、能源使用、環境法規、廢汙水、廢棄物、職業安全、資訊安全及營運韌性等議題納入風險管理範疇。

一、風險鑑別與評估

本公司永續推動小組及相關權責單位每年依據利害關係人溝通結果、問卷回饋、法規政策、產業趨勢、客戶要求、媒體資訊及同業動態，彙整公司關注之永續議題，並參考 GRI、SASB 及氣候相關揭露架構，從衝擊程度、發生可能性、利害關係人關注程度及公司營運影響等面向進行評估，據以辨識公司在環境、社會及治理層面之風險與機會。

二、氣候變遷風險

氣候變遷可能對本公司帶來實體風險與轉型風險。實體風險包含極端降雨、高溫、颱風、水資源供應不穩定等事件，可能影響廠區營運、物流配送及供應鏈穩定；轉型風險則包含碳管理要求提升、能源價格變動、環境法規趨嚴、客戶低碳供應鏈要求增加，以及國際市場對產品碳足跡與循環材料需求提升等。

本公司透過導入溫室氣體盤查、能源管理、環境管理系統、法規遵循追蹤及供應鏈溝通，逐步提升氣候風險管理能力。2025 年本公司將氣候變遷與管理列為環境保護風險項目，並透過鑑別潛在氣候風險與機會、分析歷年溫室氣體排放趨勢與熱點，作為後續設定溫室氣體減量目標及推動環境管理措施之依據。報告書風險管理內容亦已揭露氣候變遷與管理、廢汙水與廢棄物管理等環境風險項目及因應措施。

三、其他環境風險管理

A. 廢汙水與廢棄物管理

本公司制定「能資源使用管理作業程序」以管理用水、用電及相關能資源使用，並依「廢棄物管理程序」將一般廢棄物與事業廢棄物委託合格清運業者或合格資源處理商處理。2025 年度本公司產生之廢棄物總量為 170.34 公噸，其中有害事業廢棄物為 0.000 公噸，占 0.0%；非有害事業廢棄物為 170.34 公噸，占 100.0%。其中廢塑膠 35.9 公噸採回收方式處理，占年度廢棄物總量 21.1%。所有廢棄物皆依其性質，委託合格清運業者或資源處理商進行合法清運及最終處置。

B. 空氣品質管理

本公司依環境法規及固定污染源操作許可證要求管理空氣污染防制設備，並持續追蹤設備操作條件、監測紀錄及法規符合性。2025 年彰化廠因固定污染源 M01 製程之空氣污染防制設備操作參數管理，經主管機關認定部分設備操作情形與固定污染源操作許可證核定內容不一致，遭裁處罰鍰新臺幣 100,000 元。公司已完成相關改善措施，包含確認防制設備操作條件、檢查並校正流率儀表、強化每日點檢與操作紀錄、建立異常通報與矯正流程，並加強環保法規與設備操作教育訓練，以降低再發風險。

C. 水資源管理

本公司持續透過水資源管理及回收水使用，降低營運活動對水資源之影響。2025 年本公司總用水量（自來水）為 30,826 立方公尺，製程耗水量為 16,252 立方公尺；以彰化廠營業額 1,490.23 百萬元計算，用水密集度為 20.685 立方公尺 / 百萬元營收。本公司將持續透過用水管理、設備改善及日常監控，提升水資源使用效率。

四、營運韌性與安全

A. 職業安全

本公司透過職業安全衛生管理制度、危害辨識、風險評估、教育訓練及緊急應變演練，提升員工安全意識及現場風險管理能力。2025 年本公司未發生死亡職災、重大職業傷害及職業病事件，總可記錄工傷事故率（TRIR）為 0。

B. 資訊安全管理

本公司重視資訊系統穩定性與營運持續性，持續推動資訊安全管理、內部教育訓練、系統權限控管、備份管理及災害復原演練，以降低資安事件對營運造成之衝擊。2025 年本公司未發生對營運造成重大影響之資安事件，亦無因資安事件造成重大損失之情形。

C. 製程安全

本公司透過製程管理、設備點檢、教育訓練、異常通報及緊急應變程序，降低製程安全事故風險。2025 年製程安全事故計數（PSIC）為 0 件、製程安全總事故率（PSTIR）為 0、製程安全事故嚴重率（PSISR）為 0。

本公司透過內部控制制度、法規遵循管理、風險管理程序及各項管理辦法，系統化落實法令遵循。2025 年本公司無重大違反誠信經營、貪腐、人權、性別歧視、智財專利及產品服務相關法規之事件；惟因空氣污染防制設備操作參數管理事項遭主管機關裁處罰鍰，公司已完成改善並將持續強化環安衛內部稽核及法規符合性管理。

指標與目標
Metrics and Targets



本公司透過量化指標追蹤氣候相關風險與機會之管理成效，並以溫室氣體排放、能源使用、再生能源、水資源、廢棄物及職業安全衛生等指標作為管理基礎，逐步建立後續減量與改善目標。

一、溫室氣體排放量（GHG Emissions）

本公司依循 ISO 14064-1：2018 完成 2025 年度溫室氣體盤查，採營運控制法設定組織邊界，並依發生頻率、影響程度、量化方法及風險程度等原則評估排放源重大性。盤查及查證之組織邊界為彰化廠，報告邊界涵蓋類別 1 至類別 4，並委由外部第三方執行查證。

2025 年耐特溫室氣體總排放量為 42,461.106 tCO e；以彰化廠當年度營收 1,490.230 百萬元為強度換算基礎，溫室氣體排放強度為 28.493 tCO e / 百萬元營收。

2025 年溫室氣體排放數據如下：

A. 類別 1（直接排放）：66.2361 tCO_2e，占 0.2%。

B. 類別 2（能源間接排放）：3,356.6784 tCO_2e，占 7.9%。

C. 類別 3：1,076.2676 tCO_2e，占 2.5%。

D. 類別 4：37,961.9243 tCO_2e，占 89.4%。

E. 類別 5：NS（不顯著）。

F. 類別 6：NS（不顯著）。

G. 範疇三（類別 3 ＋類別 4）：39,038.1919 tCO_2e。

H. 年度總排放量：42,461.106 tCO_2e。

I. 溫室氣體排放強度：28.493 tCO_2e / 百萬元營收。

本公司後續將持續透過能源管理、節能改善、再生能源導入及製程管理優化，分析溫室氣體排放熱點，作為後續設定減量目標及推動改善方案之依據。

二、能源管理與再生能源應用

2025 年度本公司外購電力能源消耗量為 25,493.760 GJ；加計自用太陽光電後，總能源消耗量為 25,822.5012 GJ，以彰化廠營收計算之能源密集度為 17.328 GJ / 百萬元營收。後續節能規劃將以降低外購電力依賴、提升能源效率及增加再生能源使用比例為主要方向。

依 2025 年太陽光電自產能源資料，彰化廠太陽光電總產量為 215,605 kWh，其中自用量為 91,317 kWh、售出量為 124,288 kWh；自用太陽光電能源為 328.7412 GJ。外購電力加計自用太陽光電後，總能源消耗量為 25,822.5012 GJ，其中電網電力占 98.73%、再生能源占 1.27%；太陽光電總發電量約當 776.178 GJ。

2025 年本公司節能措施共節省能源 1,539.67 GJ，並減少 204.5406 tCO□e 排放。未來將持續透過能源管理系統、設備效率提升、製程改善及太陽光電使用管理，逐步提升能源使用效率與再生能源占比。

三、水資源管理

2025 年本公司總用水量（自來水）為 30,826 立方公尺，製程耗水量為 16,252 立方公尺；以彰化廠營業額 1,490.23 百萬元計算，用水密集度為 20.685 立方公尺 / 百萬元營收。本公司將持續透過用水管理、設備改善及日常監控，提升水資源使用效率。

四、廢棄物管理

2025 年度本公司產生之廢棄物總量為 170.34 公噸，其中有害事業廢棄物為 0.000 公噸，占 0.0%；非有害事業廢棄物為 170.34 公噸，占 100.0%。其中廢塑膠 35.9 公噸採回收方式處理，占年度廢棄物總量 21.1%。所有廢棄物皆依其性質，委託合格清運業者或資源處理商進行合法清運及最終處置。

五、員工健康與安全

本公司重視員工健康與安全，透過職業安全衛生管理制度、教育訓練、危害辨識、風險評估及緊急應變演練，降低職業安全風險並強化員工安全意識。2025 年全體員工總可記錄工傷事故率（TRIR）為 0、死亡率為 0、失能傷害件數為 0、職業病件數為 0。

2025 年職業安全衛生指標如下：

A. 2025 年全體員工總可記錄工傷事故率（TRIR）為 0。

B. 2025 年員工死亡率為 0。

C. 2025 年失能傷害件數為 0。

D. 2025 年職業病件數為 0。

E. 2025 年未發生違反職業安全衛生法規且造成重大損失或死亡之職業傷害事件。

本公司將持續透過上述指標之追蹤與管理，提升氣候韌性、環境管理能力與營運穩定性，並以更透明、可量化及可追蹤的方式，向利害關係人揭露公司在氣候變遷及永續發展上的管理成果。




耐特科技材料股份有限公司

2025 獨立保證意見聲明書

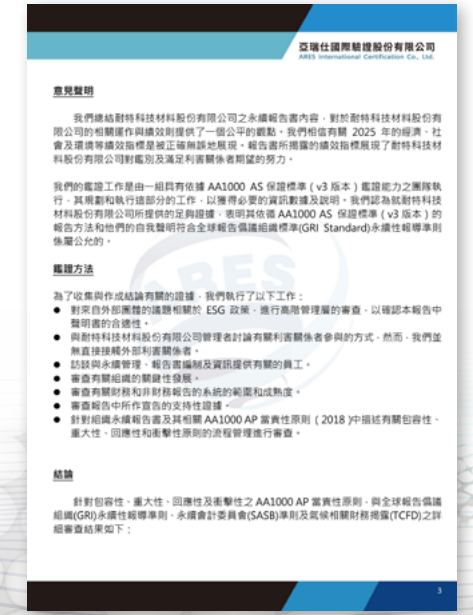
Sustainability Report

查驗單位

亞瑞仕國際驗證股份有限公司

ARES International Certification Co., Ltd.

聲明書編號：000-697/V3-7LDYP


亞瑞仕國際驗證股份有限公司

ARES International Certification Co., Ltd.

意見聲明

我們總結耐特科技材料股份有限公司之永續報告書內容，對於耐特科技材料股份有限公司的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。我們相信有關 2025 年的經濟、社會及環境等績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了耐特科技材料股份有限公司對處別及滿足利害關係者期望的努力。

我們的鑑證工作是由一組具有依據 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）鑑證能力之團隊執行，其規劃和執行這部分的工作，以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為就耐特科技材料股份有限公司所提供的足夠證據，表明其依循 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）的報告方法和他們的自我聲明符合全球報告倡議組織標準(GRI Standard)永續性報導準則係屬公允的。

鑑證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於 ESG 政策、進行高階管理層的審查，以確認本報告中聲明書的合適性。
- 與耐特科技材料股份有限公司管理者討論有關利害關係者參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係者。
- 訪談與永續管理、報告書編制及資訊提供有關的員工。
- 審查有關組織的關鍵性發展。
- 審查有關財務和非財務報告的系統的範圍和成熟度。
- 審查報告中所作宣告的支持性證據。
- 針對組織永續報告書及其相關 AA1000 AP 當責性原則（2018)中描述有關包容性、重大性、回應性和衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對包容性、重大性、回應性及衝擊性之 AA1000 AP 當責性原則，與全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則、永續會計委員會(SASB)準則及氣候相關財務揭露(TCFD)之詳細審查結果如下：

3


亞瑞仕國際驗證股份有限公司

ARES International Certification Co., Ltd.

- **包容性**

本報告反映了耐特科技材料股份有限公司正在通過多元化的管道進行利害關係者的參與，如內部和外部的溝通機制以及利害關係者的活動。本報告涵蓋了與耐特科技材料股份有限公司相關利害關係者關注的議題，公正地報告與揭露環境、社會和治理的資訊，以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了耐特科技材料股份有限公司的包容性議題。

- **重大性**

耐特科技材料股份有限公司公佈永續性議題相關資訊使利害關係者得以對組織的管理與績效進行判斷，以我們的專業意見而言，這份報告適切地涵蓋了耐特科技材料股份有限公司的重大性議題。

- **回應性**

耐特科技材料股份有限公司執行來自利害關係者的要求與看法之回應，實行方法包括客戶滿意度調查和眾多的內部和外部利害關係者的溝通機制，以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了耐特科技材料股份有限公司的回應性議題。

- **衝擊性**

耐特科技材料股份有限公司已對其影響之生態系統進行監測、衡量和當責之流程，以呼應此報告書內與管理系統與能力相關的議題內容，並致力於全面且平衡的揭露，如能源項目的申報，及碳盤查的努力，以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了耐特科技材料股份有限公司對衝擊性議題之處理。

GRI 永續性報導準則

耐特科技材料股份有限公司提供有關符合 GRI 永續性報導準則的自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告中參照 GRI 永續性報導準則之相關指標已被完整揭露，部分揭露或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了耐特科技材料股份有限公司的永續性發展議題。

SASB 準則及 TCFD

耐特科技材料股份有限公司提供有關符合 SASB 及 TCFD 的自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告中參照 SASB 準則，揭露對財務有重大性影響的永續面向指標，以及基於 TCFD 揭露氣候變遷的風險與機會，包含完整揭露或部分揭露或未揭露。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了耐特科技材料股份有限公司的永續性發展議題。

4


亞瑞仕國際驗證股份有限公司

ARES International Certification Co., Ltd.

獨立保證意見聲明書

聲明書編號：000-697/V3-7LDYP

亞瑞仕國際驗證股份有限公司鑑證耐特科技材料股份有限公司

2025 年度 ESG 永續報告書之獨立保證意見聲明書

亞瑞仕國際驗證股份有限公司（以下簡稱亞瑞仕）與耐特科技材料股份有限公司為相互獨立的組織，亞瑞仕除了針對企業 2025 年度永續報告書進行評估和鑑證外，與耐特科技材料股份有限公司並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的，僅作為對下列有關耐特科技材料股份有限公司之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對鑑證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於關於其他目的之使用，或關請此獨立保證意見聲明書的任何人，亞瑞仕並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書基於耐特科技材料股份有限公司提供予亞瑞仕之相關資訊鑑證所作成之結論，因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內，亞瑞仕認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份 ESG 永續報告書所載內容或相關事項之任何疑問，將全部由耐特科技材料股份有限公司回覆。

保證範圍

耐特科技材料股份有限公司與亞瑞仕協議的保證範圍包括：

1. 整份報告書內容及耐特科技材料股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）的第 1 應用類型評估耐特科技材料股份有限公司遵循 AA1000 AP 當責性原則標準 (2018) 的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊與數據之可信賴度的鑑證。

本聲明書以中文作成並具有英文版以供參考，若中、英文有所出入時，以中文版為準。

2


亞瑞仕國際驗證股份有限公司

ARES International Certification Co., Ltd.

保證等級

依據 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）我們鑑證本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

這份永續報告所屬責任，如同意見聲明書中所宣稱，為耐特科技材料股份有限公司負責人所有，我們的責任為基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係者一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

亞瑞仕為各管理系統領域的專家組成，本鑑證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、AA1000AP、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001 及 ISO 9001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據亞瑞仕公平交易準則執行。

基於保證團隊之鑑證行為，並由

亞瑞仕國際驗證股份有限公司（中華民國，台灣）於 2026 年 07 月 09 日簽署發行

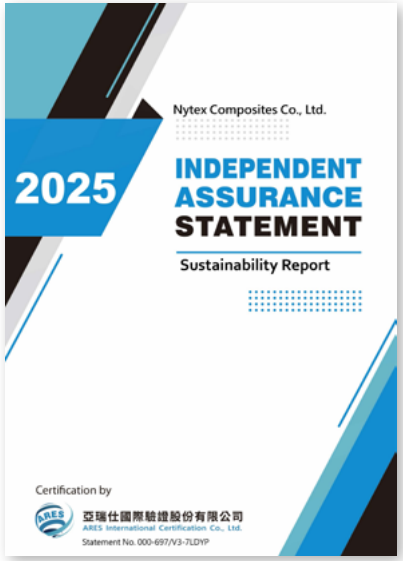
簽證

主要鑑證員

執行長

AA1000 Licensed Report 000-697/V3-7LDYP

5


Nytex Composites Co., Ltd.

2025

INDEPENDENT ASSURANCE STATEMENT

Sustainability Report

Certification by

亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.
Statement No. 000-697/V3-7LDYP


亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

Independent Assurance Statement

Statement No. 000-697/V3-7LDYP

This Independent Assurance Statement by ARES Certification Co., Ltd. on Nytex Composites Co., Ltd. ESG Sustainability Report of 2025.

ARES International Certification Co., Ltd. and Nytex Composites Co., Ltd. are mutually independent organizations. In addition to the assessment and verification of 2025 ESG Sustainability report, ARES International has no financial relationship with Nytex Composites Co., Ltd.

The purpose of this Independence Assurance Statement (hereinafter referred to as Statement) is only to conclude that the relevant issues within the scope of the Nytex Composites Co., Ltd.'s ESG Sustainability Report are guaranteed, but not for other purposes. Except for this Statement on the verified facts, for any use of other purposes, or any person who read this Statement, ARES International is not responsible or liable for any legal or other responsibility.

This Statement is based on the conclusions made from the verification of the relevant information provided ARES International by Nytex Composites Co., Ltd. Therefore, the scope of the verification is based on and confined to the content of these provided information, and ARES International shall consider that the contents of the information are complete and accurate.

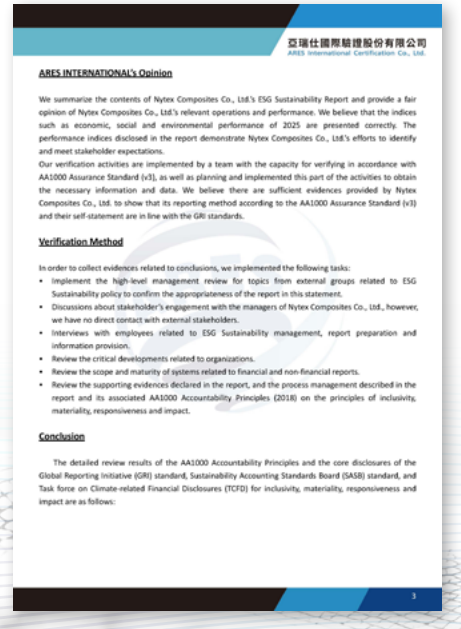
All concerning and questions about the contents or the relevant issues contained in ESG Sustainability Report shall be answered by the Nytex Composites Co., Ltd.

The Scope of Assurance

The agreed scope of assurance by Nytex Composites Co., Ltd. and ARES International includes the following:

- The contents of the entire ESG Sustainability Report and all operating performance of Nytex Composites Co., Ltd. from January 1st, 2025 to December 31st, 2025.
- According to the type 1 of application of the AA1000 Assurance Standard (v3), the assessed nature and degree of the Nytex Composites Co., Ltd.'s compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018) but excluding the verification of the reliability of the information or data disclosed in the ESG Sustainability Report.

This statement is prepared in Chinese and has an English version for reference. In the event of any discrepancy between the Chinese and English versions, the Chinese version shall prevail.


亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

ARES INTERNATIONAL's Opinion

We summarize the contents of Nytex Composites Co., Ltd.'s ESG Sustainability Report and provide a fair opinion of Nytex Composites Co., Ltd.'s relevant operations and performance. We believe that the indices such as economic, social and environmental performance of 2025 are presented correctly. The performance indices disclosed in the report demonstrate Nytex Composites Co., Ltd.'s efforts to identify and meet stakeholder expectations.

Our verification activities are implemented by a team with the capacity for verifying in accordance with AA1000 Assurance Standard (v3), as well as planning and implemented this part of the activities to obtain the necessary information and data. We believe there are sufficient evidences provided by Nytex Composites Co., Ltd. to show that its reporting method according to the AA1000 Assurance Standard (v3) and their self-statement are in line with the GRI standards.

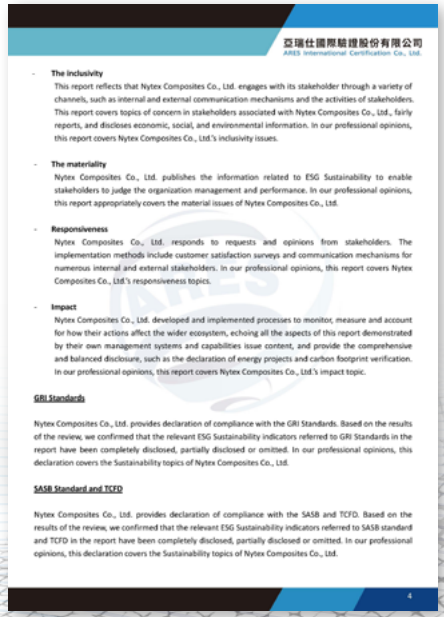
Verification Method

In order to collect evidences related to conclusions, we implemented the following tasks:

- Implement the high-level management review for topics from external groups related to ESG Sustainability policy to confirm the appropriateness of the report in this statement.
- Discussions about stakeholder's engagement with the managers of Nytex Composites Co., Ltd., however, we have no direct contact with external stakeholders.
- Interviews with employees related to ESG Sustainability management, report preparation and information provision.
- Review the critical developments related to organizations.
- Review the scope and maturity of systems related to financial and non-financial reports.
- Review the supporting evidences declared in the report, and the process management described in the report and its associated AA1000 Accountability Principles (2018) on the principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact.

Conclusion

The detailed review results of the AA1000 Accountability Principles and the core disclosures of the Global Reporting Initiative (GRI) standard, Sustainability Accounting Standards Board (SASB) standard, and Task force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) for inclusivity, materiality, responsiveness and impact are as follows:


亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

- **The inclusivity**
  This report reflects that Nytex Composites Co., Ltd. engages with its stakeholder through a variety of channels, such as internal and external communication mechanisms and the activities of stakeholders. This report covers topics of concern in stakeholders associated with Nytex Composites Co., Ltd., fairly reports, and discloses economic, social, and environmental information. In our professional opinions, this report covers Nytex Composites Co., Ltd.'s inclusivity issues.

- **The materiality**
  Nytex Composites Co., Ltd. publishes the information related to ESG Sustainability to enable stakeholders to judge the organization management and performance. In our professional opinions, this report appropriately covers the material issues of Nytex Composites Co., Ltd.

- **Responsiveness**
  Nytex Composites Co., Ltd. responds to requests and opinions from stakeholders. The implementation methods include customer satisfaction surveys and communication mechanisms for numerous internal and external stakeholders. In our professional opinions, this report covers Nytex Composites Co., Ltd.'s responsiveness topics.

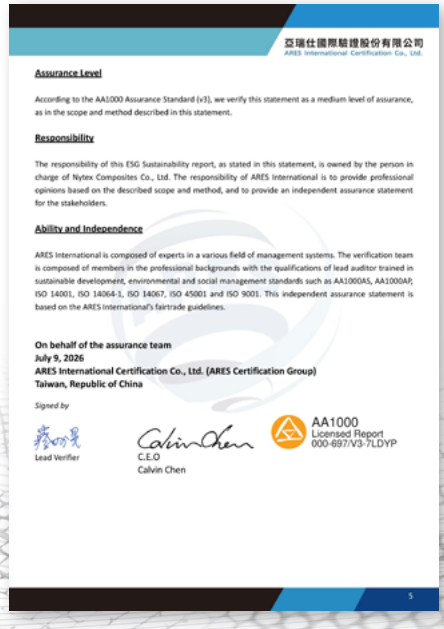
- **Impact**
  Nytex Composites Co., Ltd. developed and implemented processes to monitor, measure and account for how their actions affect the wider ecosystem, echoing all the aspects of this report demonstrated by their own management systems and capabilities issue content, and provide the comprehensive and balanced disclosure, such as the declaration of energy projects and carbon footprint verification. In our professional opinions, this report covers Nytex Composites Co., Ltd.'s impact topic.

GRI Standards

Nytex Composites Co., Ltd. provides declaration of compliance with the GRI Standards. Based on the results of the review, we confirmed that the relevant ESG Sustainability indicators referred to GRI Standards in the report have been completely disclosed, partially disclosed or omitted. In our professional opinions, this declaration covers the Sustainability topics of Nytex Composites Co., Ltd.

SASB Standard and TCFD

Nytex Composites Co., Ltd. provides declaration of compliance with the SASB and TCFD. Based on the results of the review, we confirmed that the relevant ESG Sustainability indicators referred to SASB standard and TCFD in the report have been completely disclosed, partially disclosed or omitted. In our professional opinions, this declaration covers the Sustainability topics of Nytex Composites Co., Ltd.


亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

Assurance Level

According to the AA1000 Assurance Standard (v3), we verify this statement as a medium level of assurance, as in the scope and method described in this statement.

Responsibility

The responsibility of this ESG Sustainability report, as stated in this statement, is owned by the person in charge of Nytex Composites Co., Ltd. The responsibility of ARES International is to provide professional opinions based on the described scope and method, and to provide an independent assurance statement for the stakeholders.

Ability and Independence

ARES International is composed of experts in a various field of management systems. The verification team is composed of members in the professional backgrounds with the qualifications of lead auditor trained in sustainable development, environmental and social management standards such as AA1000AS, AA1000AP, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 45001 and ISO 9001. This independent assurance statement is based on the ARES International's fairtrade guidelines.

On behalf of the assurance team
July 9, 2026
ARES International Certification Co., Ltd. (ARES Certification Group)
Taiwan, Republic of China

Signed by

Lead Verifier

C.E.O
Calvin Chen

AA1000
Licensed Report
000-697/V3-7LDYP

NYTEX 耐特 NYTEX COMPOSITES CO., LTD. 科技材料股份有限公司

